

## Zvýší se ochrana pracovníků. Za nelegální zaměstnávání a diskriminaci v práci budou přísnější tresty

Vláda chystá v rámci novely zákona o zaměstnanosti zvýšit pokuty za nelegální zaměstnávání nebo diskriminaci ze strany zaměstnavatelů a zpřísnit podmínky pro agentury působící na trhu práce.

**Podpoří také trvalejší formy zaměstnávání u osob se zdravotním postižením. Konkrétní kroky představila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová na dnešní společné tiskové konferenci s ministrem vnitra Milanem Chovancem.**

*„Chceme se zaměřit na několik důležitých kroků, které by měly omezit nelegální zaměstnávání v České republice a diskriminaci zaměstnanců na pracovištích. Dojde k prohloubení spolupráce mezi Českou správou sociálního zabezpečení a orgány finanční kontroly. Státní úřad inspekce práce bude nově moci ukládat pokuty i za menší přestupky. Bude tak moci postihnout více hříšníků,“* uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Horní hranice pokut bude podle jejích slov stanovena na 10 mil. Kč. Na druhé straně se sníží administrativní zátěž pro zaměstnavatele. Od ledna roku 2015 nebudou mít zaměstnavatelé povinnost uchovávat ve všech případech kopie dokladů prokazujících pracovněprávní vztah se zaměstnancem přímo na pracovišti. Tyto skutečnosti si bude inspekce práce zjišťovat z informačního systému ČSSZ. Větší důraz bude také kladen na širší osvětu a zvýšení veřejné podpory kontrol nelegálního zaměstnávání.

*„Primární pro nás je, aby trh práce nebyl zneužíván. Aby ti, kteří zde pracují, odváděli daně státu a aby naši lidé měli šanci získat zaměstnání. Vedle toho chceme, aby česká ekonomika nechřadla tím, že nemá dostatek kvalifikovaných zaměstnanců v některých oblastech, a proto chceme umožnit příliv některých zaměstnanců z ciziny v sektorech, kde se to vyplácí české ekonomice,“* uvedl ministr vnitra Milan Chovanec.

### **Tvrdí pokuty za porušování zákoníku práce a větší ochrana zaměstnanců**

Novela zákona o inspekci práce by měla nově více postihovat diskriminaci a nerovnost na pracovišti a více chránit práva zaměstnanců. Inspekce bude moci ukládat pokuty až do výše 1 milionu korun, dříve byl strop stanoven na 400 tisíc Kč. Častým problémem je překračování hodinového rozsahu u pracovních dohod (DPP, DPČ). Zákon bude postihovat zaměstnavatele, který se dopustí přestupku nebo správního deliktu tím, že nezajistí, aby zaměstnanec nepřekročil zákoníkem práce stanovený rozsah práce konané na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Výše pokuty v takovém případě by měla činit až 2 mil. Kč. Dokazování tohoto přestupku nebo správního deliktu ze strany inspektorátu práce není jednoduché, nově by ale mohli mít oporu právě v novelizovaném zákoně o inspekci práce. Přestože to není zákoníkem jednoznačně stanoveno, měli by zaměstnavatelé i v případě dohod konaných mimo pracovní poměr evidovat odpracované hodiny, kterým prokáží při případné kontrole nepřekročení maximálního možného rozsahu práce.

Za neuvedení důvodu propuštění, hrozí v současné době zaměstnavateli pokuta 300 000 Kč - je stanovena dvakrát, zvlášť pro zaměstnavatele fyzické osoby a zvlášť pro zaměstnavatele právnické osoby. Jedná se o shodnou výši pokuty, ovšem u fyzických osob jde o přestupek, u právnických osob o správní delikt. Nově by mohl pro neuvedení výpovědního důvodu nebo okamžité zrušení pracovního poměru, pro které není žádný uznatelný důvod, inspektorát práce vyměřit pokutu také až 2 miliony Kč.

### **Podpoříme trvalejší formy zaměstnávání OZP**

Novela zákona o zaměstnanosti odstraní zákaz dočasného přidělování osob se zdravotním postižením agenturami práce k uživateli. Stanoví, že agentura práce si nebude moci žádného

z dočasně přidělovaných zaměstnanců započítat do celkového počtu zaměstnanců pro účely plnění povinného podílu.

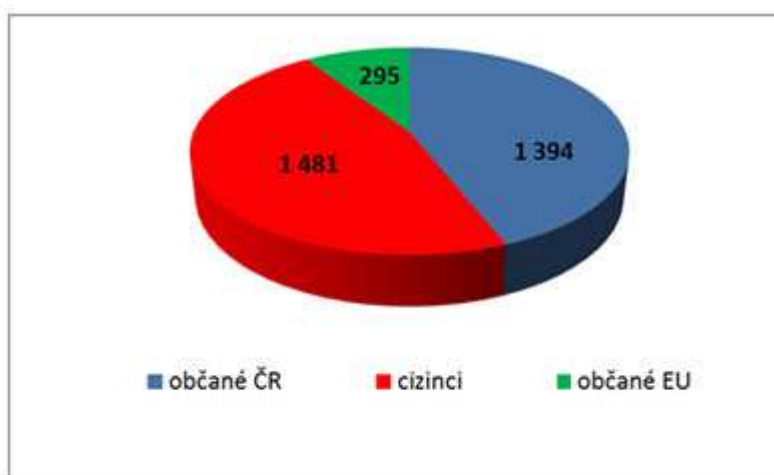
Ministerstvo tak chce podpořit zaměstnávání OZP a to zejména v trvalém pracovněprávním vztahu. Forma agenturního zaměstnávání by měla být doplňkovou formou zaměstnávání. Dojde k odstranění určitého specifického postavení, pokud jde o kmenové a agenturní zaměstnance v oblasti plnění povinného podílu a nebude možné, aby některé agentury práce využívali agenturní zaměstnance pro účely splnění podmínky přepočteného počtu zaměstnanců (více než 50%) a následného využívání (poskytování zejména služeb) v rámci plnění povinného podílu prostřednictvím tzv. náhradního plnění.

## Kontroly nelegálního a agenturního zaměstnávání

Nejčastěji se nelegálně zaměstnává u nekvalifikovaných a sezónních prací, hlavně ve stavebnictví, pohostinství a v zemědělství. V roce 2013 bylo provedeno 36 101 kontrol, z toho bylo zaznamenáno 1394 případů nelegálního zaměstnávání u občanů ČR, 295 u občanů EU a 1481 případů nelegálního zaměstnávání cizinců. Za první pololetí letošního roku bylo provedeno již 7783 kontrol.

V roce 2013 bylo zkontrolováno 567 agentur působících na trhu práce, tedy jedna třetina z celkového počtu. Byly nalezeny nesrovnalosti v patnácti případech a uděleny pokuty ve výši 1 453 000 korun.

### Nelegální zaměstnání – počet zjištěných případů



## FOTOGALERIE:



Autor: tiskové oddělení MPSV 15.7.2014