



Připravované legislativní změny v oblasti zprostředkování zaměstnání agenturami práce

**JUDr. Jiří Vaňásek, ředitel odboru služeb trhu
práce, MPSV**

Historický vývoj

- Od roku 2004, (kdy nabyl účinnosti zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- **docházelo k postupnému zvyšování počtu agentur práce i podílu agenturního zaměstnávání na trhu práce v České republice.**
- **Důvody preferencí agenturního zaměstnávání:**
 - požadavek zaměstnavatelů (uživatelů) na flexibilitu zaměstnanců,
 - požadavek zaměstnavatelů (uživatelů) na snížení administrativních nákladů (personalistika, mzdová a účetní oblast, archivnictví, ochrana osobních údajů atd.)
 - přenesení odpovědnosti zaměstnavatelů (uživatelů) za případné nedodržení ust. zákoníku práce nebo jiných souvisejících právních předpisů.



➤ **v roce 2008 a 2009 nejvyšší počet agentur práce**

datum	počet agentur práce
31.12.2005	1147
31.12.2006	1510
31.12.2007	1811
31.12.2008	2228
31.12.2009	2214
31.12.2010	1714
31.12.2011	1307
31.12.2012	1483
31.12.2013	1588
18.8.2014	1645
23.2.2015	1585

- V tomto období došlo v oblasti zprostředkování zaměstnání agenturami práce k některým změnám (např.):
- **zavedení závazného stanoviska Ministerstva vnitra**
- **zintenzivnění kontrolní činnosti**
- **zřízení Pracovní skupiny Rady hospodářské a sociální dohody pro problematiku zprostředkování zaměstnání agenturami práce (2008)**
- přes některá výše uvedená zpřísnění právní úpravy v této oblasti ze zkušeností z praxe a zejména kontrolní činnosti vyvstala potřeba zpřesnit a více regulovat tuto oblast
- v současné době je připravována novela právních předpisů v této oblasti s předpokládanou účinností – **1. 1. 2016**

Navrhované změny právní úpravy

➤ **Zavedení kvót**

Boudou zavedeny kvóty, jejichž prostřednictvím dojde ke stanovení maximálního možného poměru dočasně u uživatele přidělovaných zaměstnanců k zaměstnancům “kmenovým“ (15%)

➤ **Zákaz zřetězování pracovních poměrů na dobu určitou v agenturním zaměstnávání**

Dojde ke zrušení výjimky ukotvené v ust. § 39 odst. 6 zákoníku práce, kdy by agentury práce postupovali obdobně jako „standardní zaměstnavatelé“. Tzn. doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát

Navrhované změny právní úpravy

- **Úprava některých podmínek k odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání a správních sankcí**
- **Ustanovení komise pro udělování povolení ke zprostředkování na tripartitním základě**
- **Prokázání finanční způsobilosti – zavedení kauce**
fyzická osoba 50 000 Kč, právnická osoba 500 000 Kč
- **Odpovědnost uživatele za srovnatelné a mzdové podmínky**
povinnost uvést v dohodě – sankce
- **Doba platnosti povolení ke zprostředkování**
- **Výše správních poplatků**
- **Sjednocení některých druhů povolení**



Děkuji za pozornost

Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor služeb trhu práce
tel: 950 193 254, e-mail: jiri.vanasek@mpsv.cz, www.mpsv.cz, www.noviny-mpsv.cz