



Úřad práce ČR

CP „Antivirus“

Pracoviště Úřadu práce ČR:

Registrační číslo Úřadu práce ČR:

C - S 15

## Žádost o příspěvek cíleného programu Antivirus

§ 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,

A. Identifikační údaje žadatele, právní forma a předmět podnikání nebo činnosti:

Název žadatele <sup>1)</sup> :	
IČ:	Rodné číslo <sup>2)</sup> :
Právní forma žadatele <sup>3)</sup> :	

Adresa sídla:

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:
Telefon:	ID datové schránky*:		
E-mail:			

\* je-li zřízena

B. Adresa pro doručování<sup>4)</sup>:

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:

1 )

2 ) Vyplňte název žadatele uvedený např. ve veřejném rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení; je-li žadatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

3 ) Vyplňte jen v případě, je-li žadatelem fyzická osoba.

4 ) Vyplňte právní formu žadatele, například akciová společnost, společnost s ručením omezeným, družstvo, podnikající fyzická osoba, komanditní společnost, příspěvková organizace, veřejná obchodní společnost.

4) Nevyplňujte, je-li shodná s adresou sídla.

C. Oprávněný zástupce žadatele:

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

D. Kontaktní osoba pro jednání s Úřadem práce ČR:

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

E. Bankovní spojení žadatele (účet u peněžního ústavu v ČR vedený v CZK):

Číslo účtu:	Kód banky:	Var. symbol*:
-------------	------------	---------------

\*nepovinný údaj

F. Počet zaměstnanců žadatele,

**1. kteří ke dni podání žádosti nemohou vykonávat práci z důvodu překážek v práci specifikovaných v příloze této žádosti:**

Režim A – nařízení karantény zaměstnancům	Počet zaměstnanců:
Režim B – mimořádná krizová opatření	Počet zaměstnanců:
Režim C – absence významné části zaměstnanců	Počet zaměstnanců:
Režim D – omezení dodávek	Počet zaměstnanců:
Režim E – částečná nezaměstnanost	Počet zaměstnanců:

**2. kteří v období od 1. 3. 2020 do dne předcházejícího podání žádosti nemohli vykonávat práci z důvodu překážek v práci specifikovaných v příloze této žádosti:**

Režim A – nařízení karantény zaměstnancům	Počet zaměstnanců:
Režim B – mimořádná krizová opatření	Počet zaměstnanců:
Režim C – absence významné části zaměstnanců	Počet zaměstnanců:
Režim D – omezení dodávek	Počet zaměstnanců:
Režim E – částečná nezaměstnanost	Počet zaměstnanců:

**G. Odhadovaná výše příspěvku–žadatel v návaznosti na počty zaměstnanců uvedené v části F. žádosti a v návaznosti na parametry příspěvku specifikované v příloze této žádosti odhadne výši příspěvku, kterou bude od Úřadu práce ČR požadovat, a to za první kalendářní měsíc, za který lze o příspěvek žádat, tj. za březen 2020.**

--

**Metodická poznámka** – uváděné počty zaměstnanců, kteří z důvodů překážek v práci nemohou vykonávat práci (část F. žádosti) a odhadovaná výše příspěvku (část G. žádosti), jsou pouze informativní a slouží Úřadu práce ČR k odhadu potřeby finančních prostředků. Závazné počty zaměstnanců včetně nákladů, na něž bude příspěvek požadován, bude žadatel vykazovat za jednotlivé kalendářní měsíce v rámci výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“. Tento výkaz bude žadatel v souladu s uzavřenou písemnou dohodou předkládat Úřadu práce ČR do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Žadatel může žádat také o úhradu nákladů, které vznikly před uzavřením písemné dohody s Úřadem práce ČR a současně vznikly po 1. 3. 2020. V tomto případě žadatel předloží Úřadu práce ČR v souladu s uzavřenou písemnou dohodou výkaz „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“ nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody.

H. Datum, od kterého první zaměstnanec žadatele nemůže či nemohl vykonávat práci z důvodu překážek v práci specifikovaných v příloze této žádosti (*jedná se o datum počátku období, za které bude příspěvek poskytován*):

--

I. Předmět podnikání nebo činnosti, k němuž se vztahují překážky v práci specifikované v příloze žádosti:

Předmět podnikání nebo činnosti	Režim specifikovaný v příloze žádosti, který byl u daného předmětu podnikání nebo činnosti příčinou překážky v práci. Žadatel uvede písmeno A, B, C, D nebo E. V případě režimu B žadatel uvede důvod uzavření/omezení provozu (příslušné usnesení vlády, mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví či jiného orgánu ochrany veřejného zdraví, kterým se nařizuje uzavření či omezení provozu).



**Žadatel** (název žadatele):

IČ:

RČ (u FO):

**K.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky u finančního úřadu a zproštuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**L.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky u celního úřadu a zproštuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**M.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a zproštuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**N.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a zproštuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

V seznamu zdravotních pojišťoven bude zaškrtnuto pole „ano“ a vyplněno územní pracoviště u těch zdravotních pojišťoven, u kterých jsou pojištěni zaměstnanci žadatele:  
(žadatel-fyzická osoba uvede i zdravotní pojišťovnu, u které je sám pojištěn)

Kód	Název		Územní pracoviště v obci
111	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	<input type="checkbox"/> ano	
201	Vojenská zdravotní pojišťovna ČR	<input type="checkbox"/> ano	
205	Česká průmyslová zdravotní pojišťovna	<input type="checkbox"/> ano	
207	Oborová zdravotní poj. zam. bank, poj. a stav.	<input type="checkbox"/> ano	
209	Zaměstnanecká pojišťovna Škoda	<input type="checkbox"/> ano	
211	Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR	<input type="checkbox"/> ano	
213	Revírní bratrská pokladna, zdrav. pojišťovna	<input type="checkbox"/> ano	

V	dne
---	-----

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (otisk razítka)
---

**O. Žadatel v souvislosti s žádostí doloží následující přílohy:**

1. Potvrzení o bezdlužnosti. **Tato potvrzení nemusí být doložena spolu s žádostí. Musí však být doložena před poskytnutím prvního měsíčního příspěvku, resp. Úřad práce ČR**

**příspěvek neposkytne před tím, než bude prokázáno splnění bezdlužnosti.** Potvrzení o bezdlužnosti nesmí být starší než 30 dnů přede dnem podání žádosti a údaje v něm musí odpovídat skutečnému stavu ke dni uvedenému v tomto potvrzení. Dnem podání žádosti se rozumí den jejího doručení Úřadu práce ČR.

2. U žadatele, který není veden ve veřejném rejstříku, doklad prokazující právní formu žadatele a doklad prokazující osobu statutárního zástupce a způsob zastupování, pokud toto není v rejstříku nebo jiném dokladu o právní formě uvedeno. **Tento doklad bude doložen k žádosti.**
3. Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu uvedeného v části E (smlouvu o zřízení účtu nebo potvrzení vystavené bankou). **Tento doklad bude doložen k žádosti.**

**Úřad práce ČR může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou nezbytné k posouzení žádosti.**

#### **Potvrzení o bezdlužnosti – viz bod O.1.**

V případě, že žadatel nevyužije možnosti uvedené v části K., L., M. a N. dokládá Úřadu práce ČR, že

- a) nemá v evidenci daní zachyceny **daňové nedoplatky u finančního a celního úřadu.** Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ i na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.
- b) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **veřejné zdravotní pojištění.** Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením od zdravotní pojišťovny, u které je sám pojištěn, vystavené na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ i na „identifikační číslo“; má-li zaměstnance, předkládá potvrzení i od zdravotních pojišťoven, u kterých jsou pojištění jeho zaměstnanci, vystavená na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.
- c) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.** Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením příslušné správy sociálního zabezpečení, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“ i na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.

**Má-li žadatel některý z výše uvedených nedoplatků a bylo mu povoleno splácení ve splátkách,** lze příspěvek poskytnout, není-li v prodlení se splácením splátek. Příspěvek lze poskytnout žadateli i v případě, bylo-li mu povoleno **posečkání daně.** Tyto skutečnosti je žadatel rovněž povinen doložit.

V případě potřeby bližších informací se žadatel může obrátit na Úřad práce ČR.

**Počet příloh:**

|

# **Příloha žádosti**

## **Režimy, ve kterých náleží zaměstnavateli příspěvek**

*Pozn.: parametry režimů, ve kterých náleží zaměstnavateli příspěvek, mohou být vládou průběžně měněny.*

### **Režim A - nařízení karantény zaměstnancům**

- Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu důležité osobní překážky v práci podle § 191 zákoníku práce spočívající v nařízení karantény.
- Karanténou se rozumí podle § 347 odst. 4 zákoníku práce též izolace podle § 2 odst. 5 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů.
- Karanténa byla nařízena v souvislosti s rozšířením onemocnění COVID-19 způsobené novým koronavirem SARS-CoV-2 (dále jen „COVID-19“).
- Zaměstnavatel je povinen takovými zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy nebo platu podle § 192 zákoníku práce.
- Příspěvek Úřadu práce ČR ve výši 100 % náhrad mezd příslušejících zaměstnanci.
- Příspěvek náleží žadateli za dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání karantény zaměstnanců, nejdéle však za období od data uvedeného v části H. žádosti do 30. června 2020.

### **Režim B - mimořádná krizová opatření**

- Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou, mimořádných opatření přijatých Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice) v souvislosti s COVID-19 po dobu nouzového stavu.
- Zaměstnavatel je povinen takovými zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy nebo platu podle § 208 zákoníku práce, a to ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance.
- Příspěvek Úřadu práce ČR ve výši 80 % náhrad mezd, maximálně však 24 800 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.
- Příspěvek náleží žadateli za dobu trvání překážek v práci na straně zaměstnavatele, nejdéle však za období ode dne uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou do dne 1. dubna 2020.

### **Režim C - absence významné části zaměstnanců**

- Zaměstnavatel není schopen přidělovat práci zaměstnancům z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele vyvolané absencí významné části jeho zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen takovými zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy nebo platu podle § 208 zákoníku práce ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance.
- Za absenci významné části zaměstnanců zaměstnavatele podle předchozího bodu je považována absence alespoň 30 % zaměstnanců v rámci konkrétní provozovny zaměstnavatele, a to z důvodu důležité osobní překážky v práci podle § 191 zákoníku práce:
  - spočívající v nařízení karantény v souvislosti s COVID-19, přičemž karanténou se rozumí podle § 347 zákoníku práce též izolace podle § 2 odst. 5 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, nebo
  - spočívající v péči o dítě z důvodů stanovených v § 39 zákona č. 187/2006, o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.
- Výpočet kvóty absence významné části zaměstnanců zaměstnavatele vychází z fyzického počtu zaměstnanců. Kvóta je splněna v případě, že ve kterémkoliv dni kalendářního měsíce, za který zaměstnavatel žádá o příspěvek, bude podíl počtu absentujících zaměstnanců a celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatele alespoň 30 %. Výpočet kvóty bude uveden na formuláři „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus (režim C)“, který bude žadatel v souladu s uzavřenou písemnou dohodou předkládat Úřadu práce ČR.
- Příspěvek Úřadu práce ČR ve výši 80 % náhrad mezd, maximálně však 24 800 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.
- Příspěvek náleží žadateli za dobu trvání překážek v práci na straně zaměstnavatele, nejdéle však za období od data uvedeného v části H. žádosti do 30. dubna 2020.



#### **Režim D - prostoj - omezení dodávek**

- Zaměstnavatel není schopen zaměstnanci přidělovat práci v důsledku výpadku výrobních vstupů, tj. dodávek nezbytných surovin, výrobků či služeb, v souvislosti s COVID-19.
- Zaměstnavatel je povinen takovými zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy nebo platu podle § 207 písm. a) zákoníku práce ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku.
- Zaměstnavatel prokáže souvislost přerušování dodávek s COVID-19, a to v rámci výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus (režim D)“, který bude žadatel v souladu s uzavřenou písemnou dohodou předkládat Úřadu práce ČR.
- Příspěvek Úřadu práce ČR ve výši 50 % náhrad mezd, maximálně však 12 400 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.
- Příspěvek náleží žadateli za dobu trvání překážek v práci na straně zaměstnavatele, nejdéle však za období od data uvedeného v části H. žádosti do 30. dubna 2020.

#### **Režim E - částečná nezaměstnanost**

- Zaměstnavatel nemůže zaměstnanci přidělovat práci v rozsahu 20 % až 80 % stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákoníku práce z důvodu dočasného omezení poptávky po jím vyráběných výrobcích či poskytovaných službách, a to v souvislosti s COVID-19.
- Zaměstnavatel je povinen takovými zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy nebo platu podle § 209 zákoníku práce ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku zaměstnance, resp. v souladu s dohodou s odborovou organizací či vnitřním předpisem zaměstnavatele.
- Zaměstnavatel prokáže souvislost snížení svého odbytu s COVID-19, a to v rámci výkazu „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus (režim E)“, který bude žadatel v souladu s uzavřenou písemnou dohodou předkládat Úřadu práce ČR. Součástí vyúčtování bude rovněž prokázání rozsahu předmětných překážek v práci za danou provozovnu
- Příspěvek Úřadu práce ČR ve výši 50 % náhrad mezd, maximálně však 9 300 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.
- Příspěvek náleží žadateli za dobu trvání překážek v práci na straně zaměstnavatele, nejdéle však za období od data uvedeného v části H. žádosti do 30. dubna 2020.