



## Představení APA

**Asociace Pracovních Agentur o.s. (APA)**, založená roku 2001, je neziskovou nepolitickou profesní organizací sdružující agentury práce, převážně poskytovatele dočasné pracovní výpomoci (temporary help). Podmínkou členství v APA je povolení GŘ ÚP ČR ke zprostředkování zaměstnání, přistoupení k Etickému kodexu APA a dodržování Stanov APA.

**Agentury práce svým členstvím v APA dokládají svou legislativní způsobilost, několikaleté zkušenosti v oblasti dočasné pracovní výpomoci a zájem na rozvoji tohoto stále se rozrůstajícího odvětví trhu práce.** APA historicky sdružuje převážně regionální agentury práce, jejichž hlavní činností je „krátkodobá dočasná pracovní výpomoc“ a „brigády“ (včetně tzv. studentských). Většina členů APA dnes poskytuje plné portfolio služeb agentur práce uchazečům o zaměstnání a zájemcům z řad firem o zaměstnance. Přijímání nových členů bere APA jako rozšiřování záběru APA jak geograficky, tak profesně. **Obrací se spíše na menší a střední české, moravské a slezské agentury práce s majiteli, kteří v nich současně pracují.** Jejich zájmy APA zastupuje a chrání.

- ❖ Členové APA jsou geograficky **rozprostřeni po celém území ČR s celkovým obratem 2,5 miliardy korun.**
- ❖ Členové APA každoročně **obsluží min. 41.000 uchazečů o práci.**
- ❖ Členové APA každoročně **zaměstnávají min. 32.000 osob jako dočasně přidělené agenturní zaměstnance.**
- ❖ Členové APA každoročně **zprostředkují min. 2.600 osobám zaměstnání přímo u firmy.**
- ❖ Členové APA **zaměstnávají denně min. 5.000 přepočtených zaměstnanců** (zaměstnanec na trvalý pracovní poměr s 8 hodinovou pracovní dobou).

## Cíle APA

**APA usiluje o zrušení diskriminace agenturních zaměstnanců a omezování činnosti agentur práce.**

Agentury práce, které chtějí v České republice řádně a **legálně podnikat, jsou každým rokem více a více regulovány** řadou zákonů a omezení, čímž se staly jedním z nejvíce regulovaných odvětví v ČR. Výsledkem regulací je však jen obrovské navyšování administrativní a finanční zátěže poctivých agentur práce a jejich zaměstnanců. Současně se díky regulacím otevřela a **bují šedá a černá zóna tzv. "pseudoagentur", obyčejných obchodníků s lidmi.** Obvykle figurují ve všech mediálních kauzách špatného zacházení se zaměstnanci. Ve skutečnosti legálními agenturami práce nejsou. **Ničí trh práce a lidské životy zaměstnanců. Silí finančně a stávají se velkou hrozbou ve zneužívání lidí.**

## APA podporuje vyčištění trhu práce od nelegálních pseudoagentur

APA podporuje „vyčištění“ trhu s cílem zabránit další činnosti pseudoagenturám, které umožňují výkon nelegální práce, zastřené agenturní zaměstnávání a švarcsystém. APA navrhuje 4 systémová opatření agenturního zaměstnávání:

- 1) **odstranění diskriminace agenturních zaměstnanců povolením Dohod o provedení práce (DPP) u krátkodobého dočasného přidělování** – jen tak bude agenturní zaměstnanec na krátkou dobu max.300 hodin ročně postaven finančně na roveň pseudoagenturnímu zaměstnanci s DPP při zastřeném agenturním zaměstnávání (kdy firmy uzavírají s pseudoagenturou smlouvu o dílo a ona pak se zaměstnanci DPP). Firmy nebudou mít ekonomický důvod používat pseudoagentury, dnešní nelegální trh dostaneme pod kontrolu.
- 2) **online hlášení nástupů zaměstnanců prostřednictvím internetu na ČSSZ** - kdo není před nástupem do práce nahlášen, ten je nelegál. Toto je konkrétní a dlouhodobě používané opatření na Slovensku. Odstraníme z trhu nelegální zaměstnance bez smluv a jejich dnešní "zaměstnavatele". Kontroly pracovišť budou rychlé a jednoznačné.
- 3) **spoluzodpovědnost firmy za objednávaní legálních agentur práce** – objednávací firma rozhoduje o výběru, sepsání smlouvy, srovnatelných podmínkách práce a odměny agenturních zaměstnanců. Ale dnes bez jakékoliv zodpovědnosti a postihu nakupuje levnější nelegální práci od pseudoagentur a tím vytváří nelegální trh.
- 4) **zvýšení šance nalézt zaměstnání sdílením databází ÚP a agentur práce při zprostředkování zaměstnání** – k anonymizovaným datům o profesích, znalostech a dovednostech uchazečů o práci budou mít přístup online přes internet legální agentury práce. Tím se zvýší možnost, aby uchazeč práce našel místo. Bez toho, aby obíhal úřady a agentury on, budou obíhat jeho data. Podle statistických údajů jsou soukromé zprostředkovatelny práce – agentury práce - dnes 20x úspěšnější při umísťování uchazečů o práci, než státní Úřady práce. Tím snížíme počet nezaměstnaných jejich rychlejším přístupem k práci a současně dostaneme trh zprostředkování pod větší online kontrolu státu.

## Omezení a regulace legálních agenturních zaměstnanců a legálních agentur práce nahrává nelegálům

- od roku 2004 **diskriminace českých agentur práce časově omezenými povoleními od GŘ ÚP ČR** na max. 3 roky, v čemž jsme rarita mezi 27 státy v EU (§62 odst.3 Zákona o zaměstnanosti, dále jen ZoZ). Naprosto zbytečně cca 1.400 agentur práce každé 3 roky vede správnímu řízení kvůli obnovení povolení. Stát tak vydává v resortu MPSV ČR a MV ČR ročně zbytečně v průměru skoro 500 správních rozhodnutí. Přitom stávající legislativa, dále zpřísněná od 1.1.2012, umožňuje úřadům při porušení pravidel agenturou práce odejmout povolení během pár měsíců.
- od roku 2005 **diskriminace agenturních zaměstnanců trvajícím zákazem Dohod o provedení práce při dočasném přidělování** (§ 66 ZoZ a § 307a Zákona o práci, dále jen ZP), což pro ně paradoxně znamená o třetinu nižší čistě výdělků oproti neagenturním zaměstnancům na stejném pracovním místě ve stejné firmě. Současně to znamená díky

- odvodům o třetinu vyšší mzdové náklady pro firmy. Přestože mezitím došlo k navýšení možnosti práce na DPP ze 100 na 300 hodin ročně a současně z hlediska kontroly a využití k omezení DPP jak nutností jejich písemné formy, tak platbou pojistného za výdělek nad 10.000,- Kč měsíčně, zákaz trvá.
- od roku 2009 **diskriminace českých agentur práce velmi drahými povoleními v ceně kolku 5 - 50 tisíc Kč jednorázově a 5 - 25 tisíc Kč každé 3 roky**, v čemž jsme rarita mezi 27 státy v EU (§ 5 Zákona o správních poplatcích, Sazebních správních poplatků, Část I., Položka 9 písm.d až f). Cena stoupala od roku 2004 z původních 1 tis. Kč, což je dodnes kolek za živnostenský list, přes 5-25 tis. Kč, až po dnešní rozdělení povolení na 2 druhy. Doživotní dle rozsahu za 5-25 tis. Kč a s nutnou 3letou obnovou za dalších 5-25 tis. Kč. Přitom na blízkém Slovensku šlo jednorázově o 100,- EUR (ekvivalent 2.700,- Kč), v sousedním Polsku v přepočtu o 1.400,- Kč.
  - od roku 2009 **diskriminace českých agentur práce omezením podnikání jen na 1 subjekt a zpřísnění odbornosti odpovědného zástupce** (§60 odst.10 ZoZ). Do té doby, stejně jako je tomu dodnes v případě živnostenských listů, mohl svou odborností zaštitit odpovědný zástupce 2 subjekty s povolením agentury práce. Měl třeba jednu agenturu práce jako OSVČ specializovanou na zahraničí (třeba ošetřovatelky do německy mluvících zemí) a druhou jako S.R.O. pro zaměstnávání na území ČR. Důsledkem bylo nucené rušení agentur práce. Současně totiž došlo výkladem MPSV k zpřísnění podmínek posuzování odbornosti odpovědných zástupců a tím jejich nedostatku. Od roku 2009 musí mít odpovědný zástupce (dle dosaženého vzdělání) 2-5 letou praxi přímo v agentuře práce (§60 odst.8 ZoZ). Ne jako doposud na personálním oddělení nebo jako manažer či majitel firmy, vybírající zaměstnance.
  - od roku 2009 **posuzování spolehlivosti odpovědných zástupců agentur práce Ministerstvem vnitra** (§60a ZoZ), kdy policisté obcházejí jejich bydliště i místa podnikání agentury práce, vyptávají se v okolí atp., jako to dělala před Listopadem 89' Státní bezpečnost. Je to nedůstojné a v případě opakované žádosti po 3 letech zbytečné.
  - od března roku 2009 trvajících **zákaz zaměstnávání málo kvalifikovaných cizinců ze zemí mimo EU agenturami práce v ČR**, který byl vyhlášen vládou ČR naprosto nepřipraveně a nekvalitně. Jeho důsledkem byl odliv dodnes nenahrazené pracovní síly z pracovních míst, o něž neměli Češi zájem. Plus lidské tragédie cizinců – bezprizorní lidé, nocující na nádražích a letištích bez prostředků, s ukončenými pracovními a tím i pobytovými vízy ze dne na den, což nakonec řešilo MV ČR uhrazením kapesného, letenek a vlakových jízdének za jejich repatriaci z daní nás všech.
  - od roku 2011 **diskriminační povinné pojištění agentur práce proti úpadku pod hrozbou odebrání povolení**, které paradoxně **znamená snížení ochrany agenturních zaměstnanců vůči běžným zaměstnancům při krachu agentury práce** (§58a ZoZ). Převedlo státem garantované pojištění, placené ovšem i nadále v sociálním pojištění jako pojistné pro případ nezaměstnanosti zaměstnancem z hrubé mzdy a agenturou práce z objemu hrubých mezd, na běžnou komerční pojistku. Z praxe známe snahu každé komerční pojišťovny se plnění pokud možno vyhnout nebo jej snížit. Zde platí agenturní zaměstnanci i agentury práce ze zákona dvakrát totéž, ale za sníženou ochranu.
  - od roku 2012 **diskriminační vyloučení agenturních zaměstnanců z ochrany v insolvenčním zákoně**, jako **návazný akt na diskriminační povinné pojištění agentur práce proti úpadku**. V novele zákona je přímo uvedeno, že pokud byl agenturní zaměstnanec odškodněn při úpadku zaměstnavatele - agentury práce z pojištění agentury práce proti úpadku, nemá nárok na úhradu nevyplacených mezd dle insolvenčního zákona. Není přitom nijak řešena rozdílná výše a podmínky odškodnění, které obdrží od komerční pojišťovny, a které by obdržel od Úřadu práce.
  - od roku 2012 o roku 2017 **platil 5 let generální zákaz zaměstnávání jakýchkoliv cizinců ze zemí mimo EU agenturami práce v ČR** (§66 ZoZ), přestože podle zveřejněných údajů samotného MPSV z roku 2011 šlo o marginální 3,8% z celkem vydaných pracovních povolení cizincům ze zemí mimo EU. Přesně necelé 2 tisíce osob, převážně IT specialisté, manažeři, vědci, lékaři a ředitelé cizích firem ze států jako Kanada, Japonsko, USA atp.. Žádným způsobem nemohli ohrozit trh práce ČR, dle ČSÚ 3 miliony zaměstnanců. Vláda jen udělala problém jim a firmám.
  - od roku 2012 do roku 2014 **platil 3 roky generální zákaz zaměstnávat osoby se zdravotním postižením agenturami práce v ČR** (§ 66 ZoZ), v jehož důsledku **musely agentury práce k 31.12.2011 propustit všechny zdravotně postižené, několik tisíc osob**. Tito samozřejmě trvalé místo u uživatelů služeb agentury práce nezískali, jinak by si je firmy zaměstnaly samy už dávno. Zdravotně postižení proto při žádosti o zaměstnání v agentuře práce záměrně zatajovali svůj zdravotní stav, protože jinak byli ze zákona odmítnuti. Jednalo se pro ně většinou o poslední možnost, být alespoň příležitostně zaměstnán. Zdravotně postižených, práce schopných, je přitom dle statistik zhruba 40 tisíc.
  - od dubna 2012 **nesmyslný Zákon o specifických zdravotních službách nařizující, aby každý zaměstnanec před nástupem na pracoviště procházel vstupní zdravotní prohlídkou bez ohledu na délku trvání práce**. Např. kvůli 3 hodinám stěhování absolvoval jednodenní vstupní zdravotní prohlídku a pak jednodenní výstupní zdravotní prohlídku. Agenturní zaměstnanci pracují běžně v průběhu měsíce i na 10 různých pracovištích u různých firem. Měli by na každé z nich projít vstupní a výstupní prohlídkou plus lékař by se měl předtím osobně na pracoviště jít podívat, aby věděl, jak prohlídku koncipovat. Člověka bez prohlídky zákon automaticky bere jako zdravotně nezpůsobilého a jeho pracovní smlouva či dohoda jsou neplatné. Novelou zákona od dubna 2013 byl tento nesmysl jen zmírněn u příležitostných prací (dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr) na 1.+2.kategorii zdravotních rizik.
  - od dubna 2012 do prosince 2014 **nesmyslný a nelegální pokyn Státního úřadu inspekce práce, aby každý zaměstnanec měl na pracovišti sebou v kapse Pracovní smlouvu**. Agenturní zaměstnanci pracují v průběhu měsíce i na 10 různých pracovištích u různých firem, s nástupem v řádu hodin nebo na zavolání. Člověk bez smlouvy v kapse byl inspektory automaticky brán jako nelegálně pracující. Pokuta uživateli a agentuře práce je od 250 tis. do 10 milionů Kč. Pokutován je nově i sám zaměstnanec od 10.000,- do 100.000,- Kč. Přitom každý agenturní zaměstnanec je ze zákona povinen mít u sebe Pokyn k dočasnému přidělení agenturního zaměstnance uživateli, který obsahuje nejen všechny podstatné náležitosti Pracovní smlouvy, ale je daleko podrobnější. Pokud pracuje na Pracovní smlouvu či Dohodu o pracovní činnosti, je navíc nahlášen v databázích státní České správy sociálního zabezpečení. Inspektoři na to až nyní budou brát ohled.
  - od července 2017 **retroaktivně nařízená kauce 500.000,- Kč, při nesložení zánik povolení**. Dotklo se 544 agentur práce, 40% legálního trhu. **Drahá povinnost zaměstnávat odpovědného zástupce za min.193.000,- Kč ročně . Zákaz agenturním zaměstnancům změnit agenturu práce v kalendářním měsíci. STALE JEN DALŠÍ OMEZENÍ A ZÁKAZY.**