

# Zkušenosti s agenturním zaměstnáváním v České republice

Ing. Radovan Burkovič

- *Prezident APA od roku 2011*
- *Ředitel agentury práce od 1990*



**ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR**  
Založena v roce 2001

# Program

- ▶ **Kde se bere potřeba flexibilního zaměstnávání?**
  - Příklady z praxe
  - Proč firmy využívají služeb agentur práce
- ▶ **Výhody agenturního zaměstnávání**
  - pro firmy
  - pro zaměstnance
- ▶ **Legislativní překážky agenturního zaměstnávání**
- ▶ **Pseudoagentury, nelegálové, obchod s lidmi**
- ▶ **Závěry**

# Kde se bere potřeba flexibilního zaměstnávání?

- ▶ Většina firem má **měníci se objem práce v závislosti na čase, nestačí na něj reagovat sama**
- ▶ Podle oboru činnosti firmy dochází ke **zvýšení objemu práce**, a to během:
  - **dne** odpolední špička
  - **týdne** pátek, víkendy
  - **měsíce** dny po výplatě, před státním svátkem
  - **roku** Vánoce, Velikonoce

# Proč firmy využívají služeb agentur práce?

- ▶ Zaměstnávat v ČR zaměstnance je spojeno s obrovským množstvím **povinností zaměstnavatele. Krátkodobě větším.**
- ▶ V ČR je nutno využívat **speciální mzdový software**
- ▶ Při využití vlastních uchazečů se **náklady firmy dále navýší**
  - O výdaje na inzerci a čas personalistů
  - Udržování požadovaného počtu aktivních uchazečů o práci
- ▶ Zaměstnávání **vlastní** flexibilní a fluktuační pracovní síly (na pár měsíců i jen krátkodobých brigádníků) je **násobně dražší než zaměstnávání stálých zaměstnanců na HPP**
- ▶ Při využití agenturního zaměstnávání **firma přenáší skoro všechny povinnosti a náklady zaměstnavatele na agenturu.**

# Proč je agenturní zaměstnávání pro firmy efektivní, proč nezaměstnávají samy?

- ▶ Agentura práce je **tržištěm práce a nabídek**, kde se potkávají potřeby firem a poptávka uchazečů o práci
- ▶ Dobrá agentura práce přináší firmám další výhody:
  - Osloví a zajistí firmě uchazeče s požadovanými **nároky a praxí**
  - Doučí uchazeče dle firmou požadovaných **nároků a praxe**
  - **Optimalizuje dobu využití** uchazeče bez dalších nákladů, sladuje jeho čas s časy firem
  - Reaguje operativně na potřeby firem i uchazečů, umí **měnit počty** uchazečů ze dne na den napříč firmami.

**Agenturní zaměstnávání je skutečným  
flexibilním zaměstnáváním.**

# Co přináší agenturní zaměstnání uchazeči o práci?

- ▶ Agenturní zaměstnání je **běžná forma zaměstnání**
- ▶ Zaměstnanec požívá u agentury práce, jako svého zaměstnavatele, **úplně stejné výhody a práva**, jaké má u přímého zaměstnavatele
- ▶ Agenturní zaměstnanec má i **další výhody**:
  - Pracuje na několika pracovištích u několika uživatelů dle svého času
  - Získá širokou praxi nezbytnou pro další výběr zaměstnání
  - Získá nebo si udržuje pracovní návyky
  - Získává nové pracovní zkušenosti napříč obory
  - Může si otestovat svého budoucího zaměstnavatele
  - Dostává mzdu/odměnu dříve, více než 1x měsíčně

**Agenturní zaměstnání je zaměstnání jako každé jiné.**

# Kdo agenturní zaměstnávání nejvíce využívá?

- ▶ Studenti VŠ a SŠ v době studia (přivýdělek, praxe)
- ▶ Čerství absolventi VŠ a SŠ (výdělek, praxe, stálá práce)
- ▶ Lidé, kteří hledají stálé zaměstnání (výdělek, stálá práce)
- ▶ Maminky na/po rodičovské dovolené (přivýdělek)
- ▶ Lidé 50+ (výdělek do doby dosažení důchodu)
- ▶ Důchodci (přivýdělek)

# Legislativní překážky flexibilního zaměstnávání

- ▶ Pracovní agentura musí splnit řadu **legislativních požadavků**:
  - Pracovní smlouva nebo DPČ, dokumenty na pracovišti, zákaz DPP
  - Dohoda o dočasném přidělení, Písemný pokyn
  - Zdravotní prohlídky
  - Průkazy dle uživatelů (pro práci v potravinářství, čistý trestní rejstřík...)
- ▶ Splnění požadavků firem je pro agentury práce na hranici realizovatelnosti z důvodu **nutnosti plnění legislativních povinností**
- ▶ Agenturní zaměstnávání je zákony **silně regulováno (obdrželi jste v materiálech)**
- ▶ Další zpřísnování podmínek, jak jej stále vidíme, vede jen k **podpoře nelegálního zaměstnávání a pseudoagentur**



# Pseudoagentury, nelegálové, obchod s lidmi

- ▶ **Legislativní diskriminace agenturních zaměstnanců:**
  - Zákaz Dohod o provedení práce (DPP) u krátkodobých prací
  - Zákaz pro osoby zdravotně postižené být agenturními zaměstnanci
  - Problém srovnatelných podmínek
- ▶ **Ekonomická diskriminace agenturních zaměstnanců:**
  - O min. 11% nižší čistý výdělek agenturního zaměstnance
- ▶ **Legislativní diskriminace agentur práce:**
  - Silná legislativní regulace versus žádná u pseudoagentur
  - Různá omezení při poskytování služeb
- ▶ **Ekonomická diskriminace agentur práce:**
  - O 34% vyšší ceny pro firmy za agenturního zaměstnance
- ▶ Zpřísnování podmínek pro agenturní zaměstnávání vede jen k **podpoře nelegálního zaměstnávání a pseudoagentur**

# Závěr

- ▶ Agenturní zaměstnávání je bezesporu důležitou a **trvalou součástí pracovního trhu a je velmi flexibilní**
- ▶ Agentury práce **efektivně řeší mnoho provozních požadavků** firem, které by samy jinak těžko realizovaly
- ▶ Agentury práce zaměstnávají desetitisíce zaměstnanců a **přispívají významně k boji s nezaměstnaností (170 tis./rok)**
- ▶ Agenturní zaměstnanci **jsou dlouhodobě diskriminováni přísnou legislativou vůči nelegálům z pseudoagentur**
- ▶ Legální agentury práce se svými zaměstnanci ze zákona **prohrávají boj s nelegály, kteří na trhu práce dále sílí**

# Děkuji za Vaši pozornost

- ▶ Ing. Radovan Burkovič
- ▶ [prezident@apa.cz](mailto:prezident@apa.cz)
- ▶ [www.apa.cz](http://www.apa.cz)

