



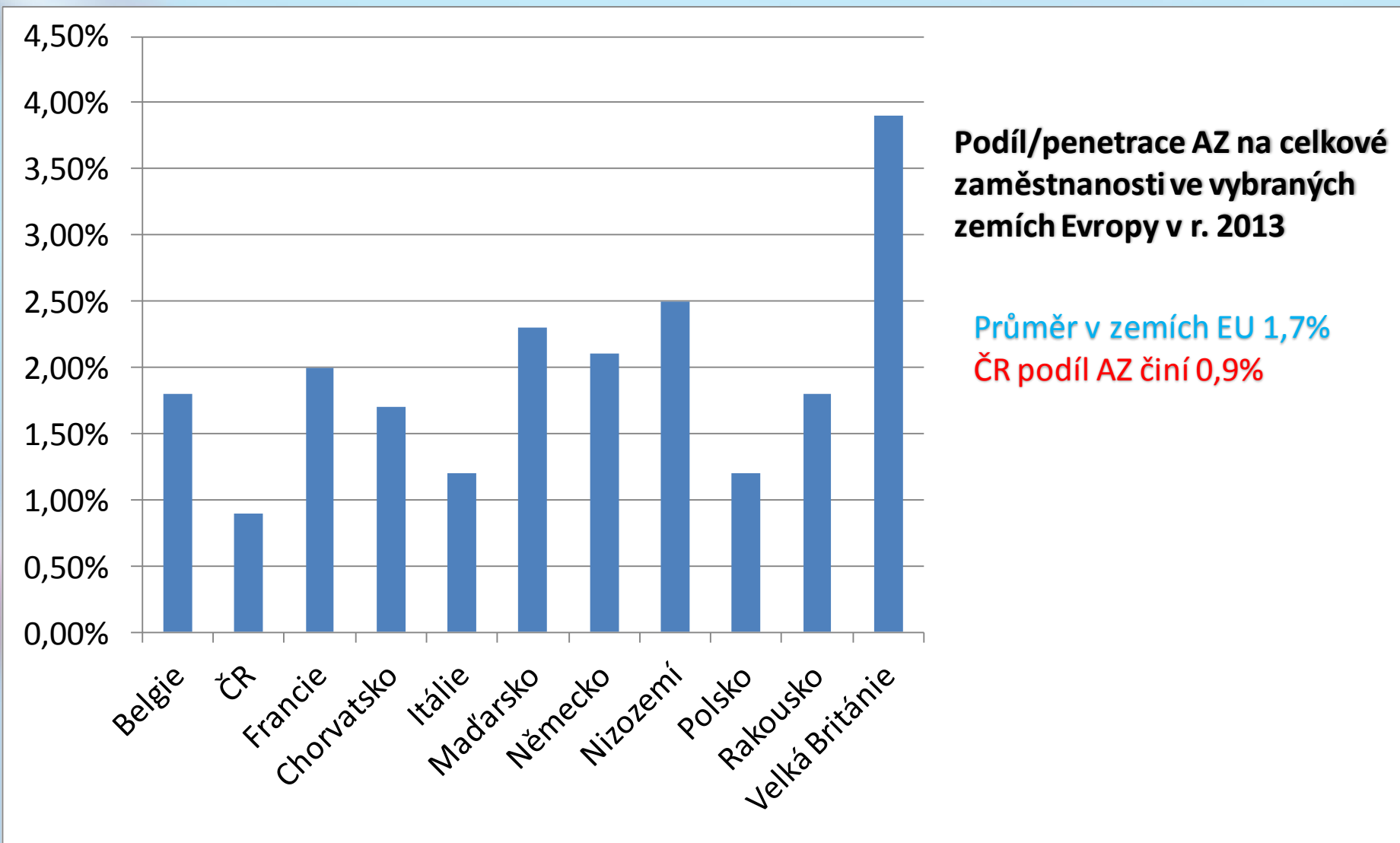
SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR
ZÁSTUPCE TĚCH, KTERÍ VYTVÁŘEJÍ HODNOTY

SPOLEČNĚ SILNĚJŠÍ

Zkušenosti s agenturním zaměstnáváním v ČR

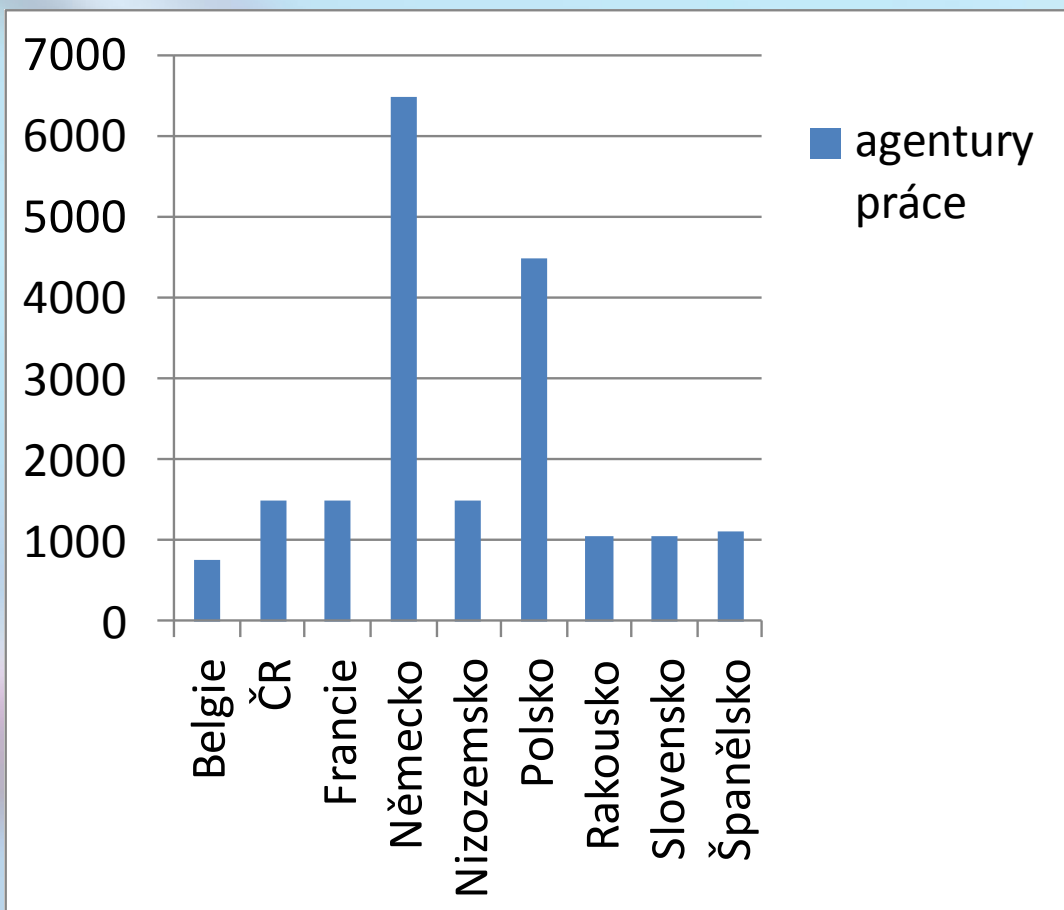
Ing. Pavel Juříček, Ph.D.
víceprezident
Svaz průmyslu a dopravy ČR
Praha 4. března 2015

Role agenturního zaměstnávání – srovnání ČR/EU



Role agentur práce – srovnání ČR/některé státy EU

Agentury práce r. 2013



Země	Počet
Belgie	767
ČR	1500
Francie	1500
Německo	6500
Nizozemsko	1500
Polsko	4500
Rakousko	1050
Slovensko	1060
Španělsko	1100

(v 2/2015 má ČR 1 590 agentur práce)

Role agenturního zaměstnávání – pohled zaměstnavatelů (uživatelů)

- Agenturní zaměstnanci představují důležitý zdroj pro doplnění potřebného počtu zaměstnanců při realizaci zakázek, poskytování služeb, řešení nástupnictví
- V období ekonomické nestability, výkyvech v zakázkách, je agenturní zaměstnávání vhodnou doplňkovou formou zaměstnání
- Příležitost i pro agenturní zaměstnance nalézt stále zaměstnání – součást personální politiky, „nová krev“

Praktické zkušenosti

- Brano Group (ústně nebo popis)
- Pozitiva
 - AZ - „agenturní zaměstnanec“ – první stupeň stát se kmenovým zaměstnancem (nedostatkové technické profese, součástí vzdělávací program), řešení přirozené personální obměny
 - AZ - pracovní příležitost pro studenty (letní brigády),
 - AZ - spolupráce s většími agenturami – serióznost a schopnost rychle reagovat na požadavky,
- Negativa
 - AZ – nevyužívají, AZ nejsou loajální vůči firmě,

Shrnutí – co ukazují data, zkušenosti

- Podíl AZ – 0,9 % na zaměstnanosti – nízký, značně pod průměrem EU (1,7%), relativně vysoký počet personálních agentur
- Využití AZ – pozitivní - uživatelé s personální politikou a řízeným začleňováním AZ do kmenových zaměstnanců; uživatelé bez personální politiky, nárazové využívání AZ (stavebnictví, malé firmy, obchod)
- Využití AZ – negativní - nedodržování standardů (např. mzdové, pracovní podmínky), pseudoagentury realizující zastřené zaměstnávání - výstupy z kontrol SUIP

Spolupráce s APPS, MPSV na odstranění problémů

- Vytvořena PES – všichni aktéři
- Provedena analýza právní úpravy agenturního zaměstnávání (AZ), včetně porovnání české legislativy s mezinárodními standardy (Směrnice EU, Úmluva MOP)

Doporučení pro řešení problémů

- Změnit mediální obraz agenturního zaměstnávání v ČR
 - Prezentovat příklady dobré praxe, např. přechod do kmenových stavů zaměstnanců, pracovní a mzdové podmínky – pozitivní inspirace pro ostatní
 - Prezentovat prokázání a postihy zastřené agenturního zaměstnávání - působení mimo regulovaný trh se nevyplácí
 - Spolupráce a vzájemná výměna informací mezi agenturami, uživateli, zástupci odborů a státní správou

Doporučení pro řešení problémů - pokračování

- Návrh změn v právní úpravě:
 - Cíl: bránit nelegálním praktikám agentur práce/uživatelů, zaměřit se na potírání zastřené agenturního zaměstnávání
 - Cílová skupina: uživatelé a agentury práce
 - Obecný princip: „nepřekombinovat“ řešení – příliš silná regulace povede k únikům mimo regulovaný trh a nevyřeší problém; negativní zkušenosti se zákazem AZ cizinců ze třetích zemí, OZP

Doporučení pro řešení problémů - pokračování

- Universální zahraniční model k využití neexistuje
- Nová slovenská úprava (účinnost od 1.4.2015) – omezení řetězení s automatickou změnou na PP na dobu neurčitou, výpovědní doby, odstupné – zcela proti smyslu AZ, riziko kolize s čl. 4 směrnice č. 2008/104/ES o agenturním zaměstnávání (ochrana trhu)
- Neomezovat vlastní výkon agenturního zaměstnávání (např. kvóty) - výsledkem může být ztráta zaměstnání

Doporučení pro řešení problémů - pokračování

- Zpřísnit podmínky pro licencování agentur práce s cílem vyloučit z trhu neseriózní agentury a tím zvýšit kvalitu a důvěryhodnost) a umožnit další služby (př. sdílené zprostředkování zaměstnání):
 - Zvýšení správních poplatků
 - Záruka/Kauce
 - Odpovědný zástupce – pracovněprávní vztah k agentuře
 - Komisionální „testování“ agentur po třech letech – odměna – povolení na dobu neurčitou
 - Odejmutí povolení v případě nečinnosti (2 roky) nebo porušení povinností podle § 308 a § 309 ZP zvláště hrubým způsobem

Doporučení pro řešení problémů - pokračování

- Sjednotit výklad k pracovním a mzdovým podmínkám srovnatelného zaměstnance pro uživatele, agentury i kontrolní orgány – odpovědnost uživatele i agentury za dodržování
- Důsledně kontrolovat a sankcionovat nelegální praktiky agentur práce i uživatelů a zastřené agenturní zaměstnávání

Děkuji za pozornost a přeji hezký den.



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR
ZÁSTUPCE TĚCH, KTERÍ VYTVÁŘEJÍ HODNOTY

www.spcr.cz