

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



O APPS

Agenturní
zaměstnávání ve světě

Restrikce a omezování
agenturní práce

Agenturní zaměstnávání v České republice a v kontextu Evropy

Jaroslava Rezlerová
prezidentka Asociace poskytovatelů personálních služeb

O APPS

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



Platforma pro setkávání a výměnu informací
poskytovatelů personálních služeb

Aktivní účast a
spolupráce v
pracovní skupině
při MPSV,
připomínkování
zákonů

Účast na mezinárodních konferencích,
čerpání informací o trzích práce v
zemích Evropy, využívání evropských
modelů v České republice

Odborný garant řady HR
konferencí a dalších akcí pro
podporu rozvoje v oblasti
lidských zdrojů

Zajištění a organizace kompletního
odborného programu v rámci
mezinárodního veletrhu práce
JobsExpo

Založena 2002

DOPORUČENÍ PRO UŽIVATELE PŘI ORGANIZACI VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA DODAVATELE PERSONÁLNÍCH SLUŽEB

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



ZÁKLADNÍ PŘEDPOKLADY AGENTURY PRÁCE:

- platné povolení ke zprostředkování vydané GŘ ÚP dle §14 písm. 1 odst. b) zákona č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOZ“)
- platné pojištění záruky proti svému úpadku dle §58a) ZOZ
- platné pojištění odpovědnosti za škody způsobené provozní činností agentury vůči třetím osobám
- potvrzení o bezdlužnosti vůči státním institucím, zdravotním pojišťovnám atd.
- členství v profesních organizacích

DOPORUČENÍ PRO UŽIVATELE PŘI ORGANIZACI VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA DODAVATELE PERSONÁLNÍCH SLUŽEB

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



Pracovní a mzdové srovnatelné podmínky - povinné

hrubá základní mzda	pro danou pozici stejná hrubá mzda (měsíční/hodinová)
další zákonné příplatky	noční, přesčasové, víkendové, svátky, příplatek za pohotovost, za ztížené pracovní prostředí
variabilní složka mzdy vázaná na výkon	
povinné platby zaměstnavatele	sociální, zdravotní a úrazové pojištění za zaměstnavatele včetně plnění podílu za osoby se zdravotním postižením
nárok na dovolenou	
oblast stravování	dle zvyklostí uživatele
oblast BOZP a lékařských prohlídek	na základě kategorizace práce definuje uživatel požadavky v oblasti BOZP a lékařských prohlídek

K 1.3.2015

**vydáno 1.596 povolení ke
zprostředkování**

Členů APPS:

**26; celkem 70 vydaných povolení
ke zprostředkování**

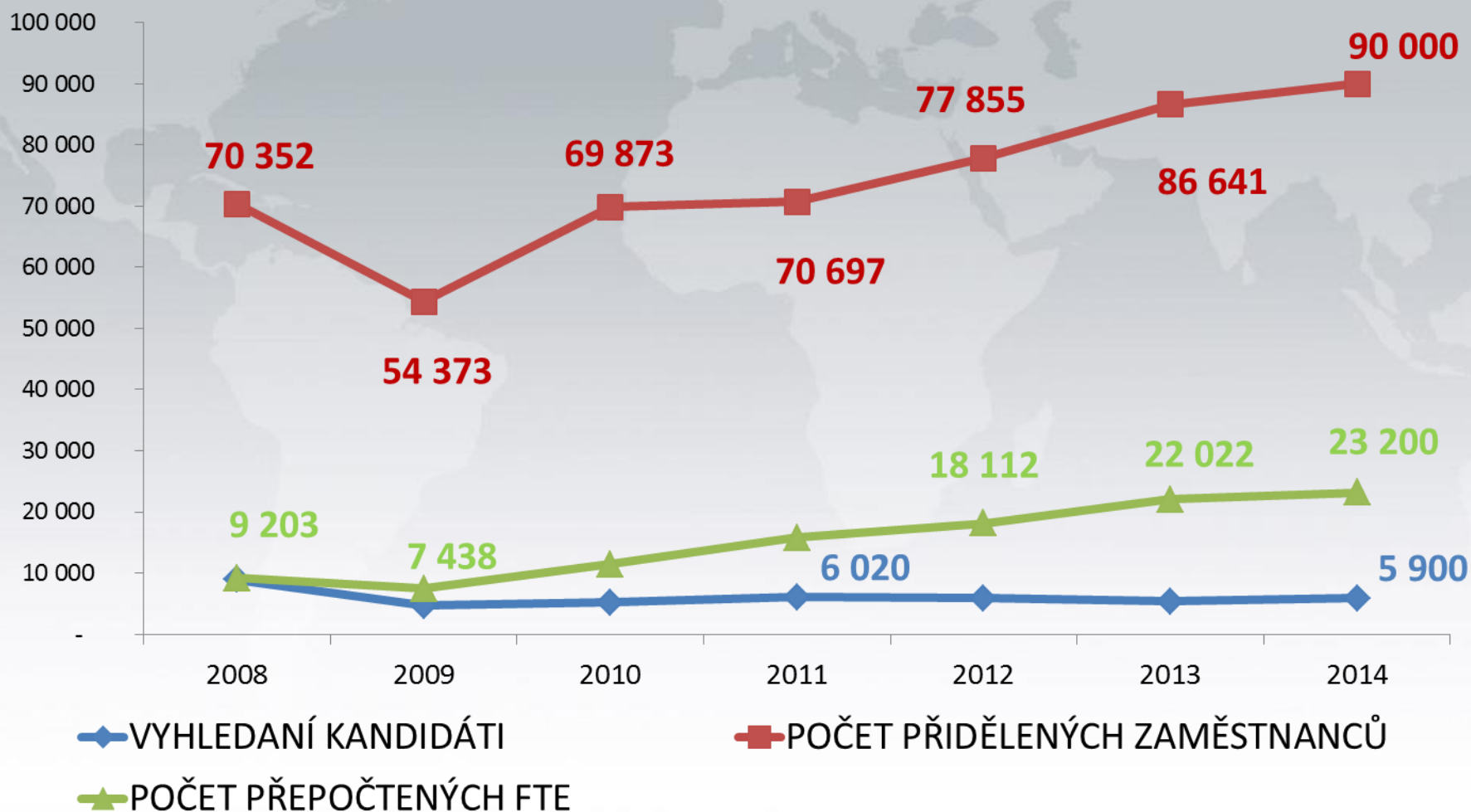
STATISTIKY APPS 2014

Asociace
poskytovatelů
personálních
služeb



Počet zaměstnanců

Meziroční srovnání 2008-2014



SPOLUPRÁCE APPS

❖ Asociace poskytovatelů personálních služeb je řádným členem:



Evropské asociace
agentur práce



Mezinárodní asociace
agentur práce

- ❖ Získávání informací, dat a statistik z evropského a světového trhu agenturního zaměstnávání
- ❖ Možnost srovnání se zeměmi EU
- ❖ Aktivní účast zástupců APPS na seminářích a konferencích pořádaných Evropskou komisí, Mezinárodní organizací práce nebo jinými asociacemi
- ❖ Předávání best practises

Celosvětové statistiky

40,2 milionů agenturních zaměstnanců
v roce 2013 představuje
12 milionů plných pracovních úvazků denně (FTE's)

260 tis.
AGENTUR
PRÁCE

236 tis.
POBOČEK

1,66 mil.
KMENOVÝCH
ZAMĚSTNANCŮ

1,6%
PENETRACE
VE SVĚTĚ

1,7%
PENETRACE
V EVROPĚ

Celosvětové statistiky

V jakých sektorech je agenturní zaměstnávání nejvíce využíváno



Služby



Výroba



Stavebnictví



Veřejný sektor



Zemědělství

Celosvětové statistiky

Velikost firem využívajících agenturní zaměstnance



Zajímavosti z Evropy

FRANCIE

25% všech agenturních zaměstnanců je mladších 25 let a více než 10% z nich je ve věku 50+

V.BRITÁNIE

24% všech Britů někdy pracovalo jako agenturní zaměstnanec a 43% by pracovalo znovu jako agenturní zaměstnanec

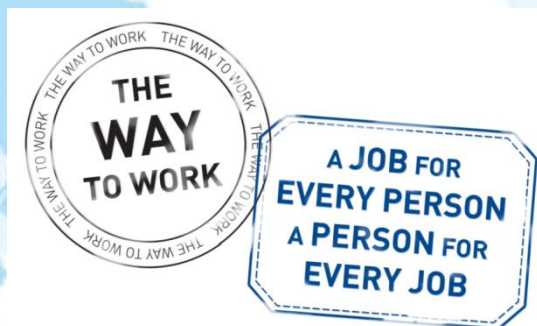
ITÁLIE

mezi roky 2002 a 2011 se zvýšil počet agenturních zaměstnanců 50+ o 4% na více než 7%

Zajímavosti z Evropy

Agenturní zaměstnávání je pro 92% Britů, 86% Belgičanů, 71% Italů a 59% Němců efektivní způsob, jak najít svoji první práci.

Agenturní zaměstnanci ve Francii a Belgii vidí přidělení jako možnost získat nové zkušenosti při zachování flexibility a využívají výhodu praxe z různých segmentů v krátkém čase



Situace v ČR

Úprava legislativy může ovlivnit trh práce a podnikatelské prostředí agentur u nás:

- **Omezení řetězení** pracovních poměrů agenturních zaměstnanců ovlivní možnost pracovat, jakož i sociální podmínky zaměstnanců
- Omezí flexibilitu trhu
- Zastaví či výrazně zpomalí příchod investic
- Dojde k posílení pseudoagentur, které nedodrží platné zákony a využívají pracovníky na DPP a Švarc systém

Kvóty budou znamenat velký problém pro rychle rostoucí společnosti a sezónní kapacity (zemědělství, logistika, výrobní společnosti, stavebnictví) a také v regionech s velkou nezaměstnaností



ASOCIACE POSKYTOVATELŮ PERSONÁLNÍCH SLUŽEB
KARLOVO NÁM. 10
120 00 PRAHA 2

E-MAIL: INFO@APPS.CZ
WWW.APPS.CZ

Pomáháme

zlepšovat

trh

práce...

APPS