



ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR



JEN SPOLEČNĚ MŮŽEME OCHRÁNIT ZAMĚSTNANCE. POMOZTE NÁM DOSTAT ŠMEJDY Z TRHU PRÁCE!

Asociace pracovních agentur se v neustálém boji se šmejdy, který je systémově založen v zákoně diskriminačním zákazem Dohod o provedení práce pro agenturní zaměstnance, střetává s nepochopením uživatelů z řad firem (proč máme platit více?) i zaměstnanců (oni mi dali práci a mám to v čistém na ruku, tak o co jde?). Přesto nepolevuje a dále marně vysvětluje politikům, úředníkům a dnes již jen některým odborářům, že nelze systémově podporovat zákonem kriminální živly, které čím dál více ovládají trh práce. A hlavně, sílí finančně. Brzy budou k neporažení.

Legální agenturní zaměstnanec a legální agentury práce ztrácejí další a další pracovní místa. Ovšem není se čemu divit. Nabídce šmejdů na min. o 11% vyšší čistý výdělek pro lidi a současně min. o 34% nižší fakturační ceny pro firmy a se těžko odolává. A jak smutně dodává APA, také těžko konkuruje.

Objednáním nelegální agentury uživatel šetří denně obrovské sumy:

- a) uživatel najme legální agenturu, agenturní zaměstnanec si odnese 65-79,- Kč čistého a uživatele to přijde na 134,- Kč + provize agentuře práce.
- b) uživatel najme nelegální agenturu, zaměstnanec si odnese 85-10,- Kč čistého a uživatele to přijde na 100,- Kč + provize agentuře práce.

Protože nevidíme snahu státu odstranit diskriminaci agenturního zaměstnance a zrušit zákaz DPP u dočasného přidělování, požadujeme alespoň postihy uživatele, který je původcem růstu nelegálních agentur práce. Ty se také nijak nepárou se zaměstnanci, protože další ochranné prvky z §§ 308-309 Zákoníku práce také nedodrží.

Nelegálové rok od roku sílí, finančně se s nimi prostě nedá bojovat. Jsou automaticky o 34% levnější pro uživatele, a když do "slevy" zahrnou i 11% zaměstnancových, o něž mu sníží hrubou mzdu, šplhá úspora uživatele k 50%.

V letech 2012 – 2013 probíhal u APA projekt Transparentní agentura práce. V rámci něj jsme vytypovali a předali správním orgánům několik set agentur práce, které neplnily své povinnosti vůči Obchodnímu rejstříku. Neprůhledné subjekty pak většinou neplnily ani další povinnosti, třeba povinné roční hlášení agentury práce. Že toto konání stát nijak sám nevymáhal a nepostihuje, je bohužel smutnou skutečností.

Na přelomu let 2013 – 2014 jsme začali od členů APA shromažďovat podněty ke kontrolám podvodníků na trhu práce. Do dnešního dne jsme podali skoro dvě desítky oznámení, nejen na SÚIP. Zde bychom potřebovali větší akčnost úřadů, někdy je konání rychlé, jindy méně. Např. kontrola přijde po sezóně. Tudíž zastihne při práci jen mizivé procento agenturních zaměstnanců, nelegály a cizince žádné. Špatná či nulová je odezva od dalších orgánů státní správy, jako jsou FÚ, ČSSZ, ŽÚ, OR.

Následuje výběr z dotazů zaměstnanců na webu Asociace pracovních agentur www.apa.cz v části Diskuse asi dostatečně ilustruje, s čím se zaměstnanci u různých podvodníků, vydávajících se za agentury práce, případně podvodných agentur práce, setkávají:

Vojtěch Soukup

Dobrý den, chci se zeptat **zda je možné aby za mne agentura zaplatila zdravotní pojištění až po třech měsících ale mne částku z platu každý měsíc strhávala ?** zaměstnanec agentury mi odpověděl že na to prý mají výjimku a dále se o tom nechtěl bavit. Dále se chci zeptat **jak je možné že mi pracovnice agentury není při výplatě schopná říct, kolik přesně dělá moje čistá hodinová mzda?** prý to jen zadá do počítače a on jí to vypočítá

Marie

Dobrý den,

známé byla doporučena práce přes agenturu. Byla i na zkušebních testech u nastávajícího zaměstnavatele. Práce by se jí líbila, ale nezeptala se, kdo za ni bude platit zdravotní a sociální pojištění. Můžete mi odpovědět nebo na koho se má obrátit s dotazem? Na agenturu nebo zaměstnavatele?

Předem děkuji za odpověď.

Inkognito

Dobrý den, Chtěla bych se zeptat, **jestli je možné, že mám ve smlouvě s agenturou Presente s. r. o. v Plzni (dohoda o provedení práce). Místo výkonu práce jiné než v pracovní smlouvě. A opravdové místo výkonu práce je do třetice úplně jinde.** Dále mám lékařskou prohlídku jako pomocný dělník na 10 hod. denně a přesto jsem sloužila 12 hodinové směny (noční a denní). Mimo jiné **smlouva obsahuje základní mzdu 54 Kč na hodinu ač mi bylo řečeno i vypláceno 80 Kč na hodinu.**

Po 14 dnech jsem podstoupila školení kde jsem pracovala jako operátor II což znamená že jsem měla na hodinu 97 Kč. Tedy alespoň to říkali na školení a byli tak všichni placeni. Presente posílalo podle smlouvy mzdu k poslednímu dni v měsíci opakovaně se mi stalo že jsem mzdu měla až např 3 den v následujícím měsíci.

Když jsem kvůli ne zrovna dobrému zácházení dala výpověď v agentuře přestože jsem měla odpracovaný celý měsíc a **bylo mi koordinátorkou řečeno že moje mzda bude 19 500 (když počítám různé příspěvky (nabydlení, dopravu.. atd) koordinátorka samozřejmě koukala na moji docházku a vše mi spočítala jsem dostala na výplatu jen 12 800 což by odpovídalo kdybych byla operátor I stupně a pracovala 8 hodin denně 7 dní v týdnu. Ale já pracovala 11 hodin 17 dní v měsíci (2 dny byly přesčas) Nedostala jsem ani příplatek za noční služby což by mělo podle zákona být min 20% průměrného hodinového výdělku. Já měla odpracováno 7 dní noční službu. A obhajují se tím, že **nemám výplatní pásku tudíž nemohu tvrdit kolik mi měli poslat** a výplatu když jsem oponovala tím že si to umím spočítat a chci vidět výplatní pásku nebylo mi to umožněno. a prý mám vysoké daně což je hloupost protože podle jejich smlouvy agentura za mě platí minimální daně jak už jsme uvedla mám totiž podle smlouvy základní mzdu. Jen **se bojím kolik bude činit moje další mzda, kterou mi agentura dluží. Jen jsem se chtěla zeptat jestli se to dá nějakým způsobem řešit když mám tu smlouvu "pofiderní". A dále jak je možné že se tohle v našem státě může dít?** Děkuji za odpověď**

Alena

Dobrý den, je prosím legální, aby **agentura strhávala třetinu mzdy a nazývala to na výplatním lístku "fiktivní poj. podnik"?** Domnívala jsem se, že si agentury nesmí strhávat ze zprostředkované mzdy provizi. Děkuji.

Andrea

Dobrý den, pracuji u pracovní agentury na dpp. Udělala jsem si pracovní úraz a zajímalo by mě jak je toto placené. V agentuře mi tvrdí, že je to stejné jako kdybych marodila. Neschopenku jsem měla týden. Nevede ani papír na potvrzení bolestného. Děkuji za odpověď.

Petr

Dobrý den, byl jsem zaměstnanec agentury pracující pro firmu. Pracovní poměr byl do konce minulého měsíce, ten jsem odpracoval. Můj plat se skládal z pevné části a potom % prémie. Např výplata 10000 prémie 20%. Prémie se skládalo z 5% co přiděloval míst, a zbytek bylo za používání ochranných pomůcek, docházku atd a taky za výsledky firmy. Když přišla výplata tak jsem prémie nedostal. Chtěl bych se zeptat jestli je toto normální. Jestli se můžu zpětně dotazovat peněz za prémie. Dozvěděl jsem se že to dělá vedoucí úseku. Vedoucí z jiného úseku to nedělá. Můžu se někde obrátit... Děkuji Petr M.

Michaela Dolanová

Dobrý den,

chtěla bych se zeptat, zda má agentura právo, pokud pro mě nemá práci, dát mi neplacené volno nebo mi musí normálně dny zaplatit?

Velice děkuji za odpověď.

Michaela Dolanová

Jaroslav Kovařík

Dobrý den, pracoval jsem pod agenturou A+T. Potřeboval jsem po výpovědi doklady pro úřad práce ale bohužel nic. Pracoval jsem ve firmě ZETOR v Brně .Jak si toto může pracovní agentura dovolit?

Tonda

Dobrý den, jsem zaměstnancem pracovní agentury a mám podepsanou pracovní smlouvu (ne DPČ). Firma, ke které jsem přidělen pro mne nemá již pátý týden práci. Podle smlouvy mám nárok na čerpání dovolené, kterou mi však agentura odmítá proplatit s tím, že mi přispívá na dovolenou pěti korunami na hodinu a tudíž ji mám průběžně proplácenou. Řekli mi, že mám prý neplacené volno až do doby, kdy firma ke které jsem přidělen bude mít zase práci. Zajímalo by mne, jestli se nejedná o překážku v práci na straně zaměstnavatele, nebo to u agenturního zaměstnávání funguje jinak? Bylo mi řečeno, že by mi jinak museli dát výpověď a že to je pro mne výhodnější být doma zadarmo a být stále zaměstnancem. Já s tímto nesouhlasím, dopředu mě nikdo neinformoval. Domníval jsem se, že mi dovolenou proplatí. Jak to tedy je? Děkuji za odpověď.

michal malik

Dobry den, chcem sa spytat či ma agentura povinnost prispivat na ubytovani alebo nie... Dalej sa chcem spytat, že som agenturny zamestnanec a či mam pravo na 70% ked ma nechaju doma preto, že nemaju premna pracu... potom by ma zajimalo či mam narok na priplatky za presčas ktore v mojom pripade robia 25%... potom na kolko dovolenkovych dni mam narok... a či mi možu potom strhat peniaze zato že mam dovolenku a oto menej mi prispeju na byvanie.... Moc pekne vam dakujem za odpoved....

Michal

Dobrý den, jsem zaměstnaný v podniku, který si najal agenturu pod kterým dělají zaměstnanci toho podniku, **chci se zeptat, zda agentura práce, u které teď jsem, může rozdělovat peníze na hodinu tak, že mi dá např: 60Kč a 45Kč mi dá na ruku i když ve smlouvě bych měl mít 105Kč na hodinu, docela mě rozčílilo, když jsem se dozvěděl od mých spolupracovníků že dostávají část peněz na účet a druhou část na ruku bokem ,přitom já dostávám vše najednou na jeden účet, rozdíl mzdy mezi mnou a mými spolupracovníky je i několik tisíc,zajímá mě váš názor podle mě je to sprostárna, druhý dotaz kolik si agentura může vzít z mé výplaty peněz.**

Helena Adamcova

Dobry den, **nastoupila jsem do skladu na dpc, a chci se zeptat kdy my je povinnen zamestnavatel poskytnout bezp. pomucky** mam na mysli boty z vystuzenou spickou jelikos tam jezdi 4 tunove v.z.vozik a us normalne pracuji a vsichni ostatni to dostali a argument nadrizenych ze as za 2 tidny ale co kdyz se neco stane dekuji Helenka

Helena Adamcova

Zdravim **podepsala jsem dpc na 50 kc a pak bes upozornni me poslaly na ukolovou mzdu bez jakelikv pouceni o poctu za kolik a pod a nasledovne my nechtely potvrdit kusy a v agenture my byla odmitnuta vyplatni paska z duvodu toho ze nesedeli penize a kusy co muzu delat** jsem obycejna holka a pracuji pro penize a ne aby na nas nekdo vydelaval dekuji

S NELEGÁLY, PÁCHAJÍCÍMI VÝŠE UVEDENÉ, JE TĚŽKÉ BOJOVAT.

S nelegály, používajícími Smlouvy o dílo a Dohody o provedení práce, nedokáží legální agentury práce bojovat. Dohoda o dočasném přidělení a Pracovní smlouvy nebo Dohody o pracovní činnosti budou vždy dražší variantou zaměstnávání. Ale toto „zastřené agenturní zaměstnávání“ lze jak postihovat, tak i vymýtit. Můžeme to udělat 2 způsoby:

- a) zvýšit počet kontrol a kontrolorů, což se už dnes ukazuje jako neefektivní**
- b) zavést odpovědnost uživatele za najmutí nelegálních agentur práce, což znamená jak změnu zákona, tak zvýšit počet kontrol a kontrolorů**
- c) odstranit diskriminaci agenturních zaměstnanců a dovolit jim také uzavírat Dohody o provedení práce. Tím odpadne uživatelům hlavní důvod – finanční - objednávat nelegály. Legální agentury práce pak z trhu práce nelegály rozsahem služeb za stejné ceny rychle vytlačí.**

APA DÁVÁ PŘEDNOST SYSTÉMOVÉ ZMĚNĚ, KDY ZMIZÍ DŮVOD K NAJÍMÁNÍ NELEGÁLŮ. „C“ JE SPRÁVNĚ. OSTATNÍ CESTY JSOU DRAHÉ A NEÚČINNÉ.

JEN SPOLEČNĚ MŮŽEME OCHRÁNIT ZAMĚSTNANCE.

POMOZTE NÁM DOSTAT ŠMEJDY Z TRHU PRÁCE!