



Asociace Pracovních Agentur (APA), založená roku 2001, je neziskovou nepolitickou profesní organizací sdružující agentury práce, převážně poskytovatele dočasné pracovní výpomoci (temporary help). Podmínkou členství v APA je povolení GR ŮP ČR ke zprostředkování zaměstnání, přistoupení k Etickému kodexu APA a dodržování Stanov APA.

Agentury práce svým členstvím v APA dokládají svou legislativní způsobilost, několikaleté zkušenosti v oblasti dočasné pracovní výpomoci a zájem na rozvoji tohoto stále se rozrůstajícího odvětví trhu práce. APA historicky sdružuje převážně menší agentury práce, jejichž hlavní činností je „krátkodobá dočasná pracovní výpomoc“ a část členů se specializuje na „studentské brigády“. Ale nejen na ně, další členové APA poskytují plné portfolio služeb agentur práce všem uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnance. Přijímání nových členů bere APA jako rozšiřování záběru APA jak geograficky, tak profesně. **Obrací se spíše na menší a střední české, moravské a slezské agentury práce s majiteli, kteří v nich současně pracují.** Jejich zájem zastupuje a chrání.

Členové APA jsou geograficky rozprostřeni po celém území ČR.

Členové APA jen v roce 2012 **obsloužili 40.000 uchazečů o práci.**

Členové APA jen v roce 2012 **zaměstnali 20.000 osob jako dočasně přidělené agenturní zaměstnance.**

Členové APA jen v roce 2012 **zprostředkovali 2.500 osobám zaměstnání přímo u firmy.**

Členové APA jen v roce 2012 **zaměstnávali denně skoro 4.000 přepočtených zaměstnanců** (tedy zaměstnance na trvalý pracovní poměr s 8mi hodinovou pracovní dobou).

Výňatek z Etického kodexu:

a) ve vztahu k Zaměstnancům či Uchazečům o zprostředkování zaměstnání:

- Poskytované informace musí být úplné, pravdivé, přesné, platné a aktuální.
- Agentura práce se zavazuje sdělené osobní údaje Uchazeče a jiné důvěrné informace zajistit proti zneužití či zveřejnění, které by bylo v rozporu s platnými právními předpisy ČR na ochranu osobních údajů.
- Úhrada poplatků Uchazečem za služby či zprostředkování práce je nepřípustná.
- Ve všech vztazích poskytování personální služby je zakázána jakákoliv diskriminace z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti ve stranách, hnutích, organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického a sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, s výjimkou stanovní-li tak právní předpis nebo je-li pro to věcný důvod, spočívající v povaze práce nebo pro výkon práce nezbytný.
- Agentura práce je povinna sjednat pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou svými aktivitami a provozní činností.
- Agentura práce je povinna dbát na prevenci vzniku pracovních úrazů Zaměstnanců u Uživatele, který je za ni primárně zodpovědný, a poskytnout svým Zaměstnancům pomoc při řešení situace vzniklého pracovního úrazu.

b) Všeobecné zásady poskytování personálních služeb ve vztahu k Uživateli (objednávajícím firmám)

- Poskytované informace musí být úplné, pravdivé, přesné, platné a aktuální.
- Agentura práce se zavazuje Uživatelem sdělené údaje a jiné důvěrné informace zajistit proti zneužití či zveřejnění, které by bylo v rozporu s pokyny nebo zájmy Uživatele.
- Agentura práce je povinna dodržovat podmínky stanovené Dohodou o dočasném přidělování Zaměstnanců agentury práce k Uživateli.
- Agentura práce není oprávněna sdělovat Uživateli jakékoliv informace, které by mohly vést k porušení zákazu diskriminace.
- Agentura práce může požadovat po Uživateli pojištění výrobních a dopravních prostředků, které svěřuje Zaměstnanci Poskytovatele k výkonu práce, protože tím zvyšuje ochranu Zaměstnance.
- Agentura práce je povinna chránit oprávněné zájmy všech svých Zaměstnanců.
- Agentura práce je povinna vykonávat službu v souladu s platnými zákonnými předpisy.

c) Smluvní ujednání mezi Poskytovatelem a Uživatelem a Uchazečem či Zaměstnancem

- Agentury práce se zavazují k uzavírání takových smluvních ujednání, která jsou výhodná pro všechny zúčastněné strany a jimiž nejsou narušovány oprávněné zájmy zúčastněných stran.
- Agentury práce se zavazují ve vztahu ke všem zúčastněným stranám k uzavírání takových smluvních ujednání, která nejsou v rozporu s Etickým kodexem APA a Stanovami APA a cílí legislativní normy.

APA usiluje o zrušení omezování činnosti agentur práce a diskriminace agenturních zaměstnanců:

- od roku 2004 **diskriminace českých agentur práce časově omezenými povoleními** v délce max. 3 roky, v čemž jsme rarita mezi 27 státy v EU (§62 odst.3 Zákona o zaměstnanosti ZoZ). Naprosto zbytečně u existujících cca 1.400 agentur práce dochází každé 3 roky k správnímu řízení kvůli obnovení povolení. Stát tak vydává v resortu MPSV ČR a MV ČR ročně zbytečně v průměru skoro 500 správních rozhodnutí. Přitom stávající legislativa, dále zpřísněná od 1.1.2012, umožňuje úřadům při porušení pravidel agenturou práce odejmout povolení během pár měsíců.
- od roku 2005 **diskriminace agenturních zaměstnanců trvajícím zákazem Dohod o provedení práce při dočasném přidělování** (§ 66 ZoZ a § 307a Zákoníku práce ZP), což pro ně paradoxně znamená o třetinu nižší čisté výdělky oproti neagenturním zaměstnancům na stejném pracovní místě ve stejné firmě. Přestože mezitím došlo

- k navýšení možnosti práce na DPP ze 100 na 300 hodin ročně a současně z hlediska kontroly a využití k omezení jak nutností písemné formy, tak platbou pojistného za výdělek nad 10.000,- Kč měsíčně.
- od roku 2009 **diskriminace českých agentur práce velmi drahými povoleními v ceně kolku 5 - 50 tisíc Kč jednorázově a 5 - 25 tisíc Kč každé 3 roky**, v čemž jsme rarita mezi 27 státy v EU (§ 5 Zákona o správních poplatcích, Sazebních správních poplatků, Část I., Položka 9 písm.d až f). Cena stoupala od roku 2004 z původních 1 tis. Kč, což je dodnes kolek za živnostenský list, přes 5-25 tis. Kč, až po dnešní rozdělení povolení na 2 druhy, doživotní dle rozsahu 5-25 tis. Kč a s nutnou 3letou obnovou dalších 5-25 tis. Kč. Přitom na blízkém Slovensku jde jednorázově o 100,- EUR (ekvivalent 2.600,- Kč), v sousedním Polsku v přepočtu 1.400,- Kč.
 - od roku 2009 **diskriminace českých agentur práce omezením podnikání jen na 1 subjekt a zpřísnění odbornosti odpovědného zástupce** (§60 odst.10 ZoZ). Do té doby, stejně jako je tomu dodnes v případě živnostenských listů, mohl svou odborností zaštitit odpovědný zástupce 2 subjekty s povolením agentury práce. Měl třeba jednu agenturu práce jako OSVČ specializovanou na zahraničí (třeba ošetřovatelky do německy mluvících zemí) a druhou jako S.R.O. pro zaměstnávání na území ČR. Důsledkem bylo nucené rušení agentur práce. Současně totiž došlo výkladem MPSV k zpřísnění podmínek posuzování odbornosti odpovědných zástupců a tím jejich nedostatku. Od roku 2009 musí mít odpovědný zástupce (dle dosaženého vzdělání) 2-5 letou praxi přímo v agentuře práce (§60 odst.8 ZoZ). Nejen v práci na personálním oddělení, jako manažer či majitel firmy, vybírající běžně své zaměstnance.
 - od roku 2009 **posuzování spolehlivosti odpovědných zástupců agentur práce Ministerstvem vnitra** (§60a ZoZ), kdy policisté obcházejí jeho bydliště i místa podnikání agentury práce, vyptávají se v okolí atp. jako před Listopadem 89' Státní bezpečnost. Je to nedůstojné a v případě opakované žádosti po 3 letech zbytečné.
 - od března roku 2009 trvající **zákaz zaměstnávání málo kvalifikovaných cizinců ze zemí mimo EU agenturami práce v ČR**, který byl vyhlášen vládou ČR naprosto nepřipraveně a nekvalitně. Jeho důsledkem byl odliv dodnes nenahrazené pracovní síly z pracovních míst, o něž neměli Češi zájem, a lidské tragédie cizinců – bezprizorní lidé nocující na nádražích a letištích bez prostředků, s ukončenými pracovními a tím i pobytovými vízy ze dne na den, což nakonec muselo řešit MV ČR uhrazením kapesného, letenek a vlakových jízdenek za jejich repatriaci.
 - od roku 2011 **diskriminační povinné pojištění agentur práce proti úpadku pod hrozbou odebrání povolení**, které paradoxně **znamená snížení ochrany agenturních zaměstnanců vůči běžným zaměstnancům při krachu agentury práce** (§58a ZoZ). Převedlo státem garantované pojištění, placené ovšem i nadále v sociálním pojištění jako pojistné pro případ nezaměstnanosti zaměstnancem z hrubé mzdy a agenturou práce z objemu hrubých mezd, na běžnou komerční pojistku. Z praxe známe snahu každé komerční pojišťovny se plnění pokud možno vyhnout nebo jej snížit. Zde platí agenturní zaměstnanci i agentury práce ze zákona dvakrát totéž, ale za sníženou ochranu.
 - od roku 2012 **diskriminační vyloučení agenturních zaměstnanců z ochrany v insolvenčním zákoně**, jako **návazný akt na diskriminační povinné pojištění agentur práce proti úpadku**. V novele zákona je přímo uvedeno, že pokud byl agenturní zaměstnanec odškodněn při úpadku zaměstnavatele-agentury práce z pojištění agentury práce proti úpadku, nemá nárok na úhradu nevyplacených mezd dle insolvenčního zákona. Není přitom nijak řešena výše a podmínky odškodnění, které obdržel od komerční pojišťovny, a které by obdržel od Úřadu práce.
 - od roku 2012 **generální zákaz zaměstnávání jakýchkoliv cizinců ze zemí mimo EU agenturami práce v ČR** (§66 ZoZ), přestože podle zveřejněných údajů samotného MPSV z roku 2011 jde o marginální 3,8% vydaných pracovních povolení cizincům ze zemí mimo EU, necelé 2 tisíce osob. Převážně IT specialistů, manažerů, vědců, lékařů a ředitelů cizích firem ze států jako Kanada, Japonsko, USA atp.. Žádným způsobem nemohou ohrozit trh práce v ČR, kde je dle statistického úřadu zaměstnáno 3 miliony osob. Pouze vláda udělala problém jim a firmám.
 - od roku 2012 **generální zákaz zaměstnávání osob se zdravotním postižením agenturami práce v ČR** (§ 66 ZoZ), v jehož důsledku **musely agentury práce k 31.12.2011 propustit všechny zdravotně postižené, několik tisíc osob**. Tito samozřejmě trvalé místo u uživateli služeb agentury práce nezískali, jinak by si je firmy zaměstnaly samy už dávno. Dnes zdravotně postižení při žádosti o zaměstnání v agentuře práce záměrně zatajují svůj zdravotní stav, protože jinak jsou ze zákona odmítnuti. Jednalo se pro ně většinou o poslední možnost, být alespoň příležitostně zaměstnán. Zdravotně postižených, práce schopných, je přitom dle statistik zhruba 40 tisíc.
 - od dubna 2012 **nesmyslný Zákon o specifických zdravotních službách nařizující, aby každý zaměstnanec před nástupem na pracoviště procházel vstupní zdravotní prohlídkou bez ohledu na délku trvání práce**. Např. kvůli 3 hodinám stěhování absolvoval jednodenní vstupní zdravotní prohlídku a pak jednodenní výstupní zdravotní prohlídku. Agenturní zaměstnanci pracují běžně v průběhu měsíce i na 10 různých pracovištích u různých firem. Měli by tak na každé z nich projít vstupní a výstupní prohlídkou plus lékař by se měl předtím osobně na pracoviště jít podívat, aby věděl, jak prohlídku koncipovat. Člověk bez prohlídky je zákonem automaticky brán jako zdravotně nezpůsobilý a jeho pracovní smlouva či dohoda jako neplatná. Novelou zákona byl tento nesmysl u příležitostných prací (dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr) od dubna 2013 jen zmírněn na 1.kategorii zdravotních rizik.
 - od dubna 2012 **nesmyslný a nelegální pokyn inspekce práce, aby každý zaměstnanec měl na pracovišti sebou v kapse Pracovní smlouvu**. Agenturní zaměstnanci pracují v průběhu měsíce i na 10 různých pracovištích u různých firem s nástupem v řádu hodin nebo na zavolání. Přitom člověk bez smlouvy v kapse je inspektory automaticky brán jako nelegálně pracující. Pokuta uživateli a agentuře práce se dle zákona pohybuje od 250 tis. do 10 milionů Kč. Pokutován je nově i sám zaměstnanec od 10.000,- do 100.000,- Kč. Přitom každý agenturní zaměstnanec je ze zákona povinen mít u sebe Pokyn k dočasnému přidělení agenturního zaměstnance uživateli, který obsahuje nejen všechny podstatné náležitosti Pracovní smlouvy, ale je daleko podrobnější. Nebývá brán inspektory v potaz.
 - od roku 2013 **zrušené slevy na dani z příjmu starobním důchodcům**, kteří si chodí k nízkým důchodům přivydělávat, tvoří dnes až třetinu agenturních zaměstnanců. Je poškozován český průmysl, protože důchodci s pracovními návyky a zkušenostmi jsou pro něj cennou pracovní silou, zvláště pak v úzkoprofilových profesích. Vláda jim odňala 25 tisíc Kč ročního čistého výdělku a mnoho z nich na práci rezignovalo.

Bohužel seznam témat se nezmenšuje, stávající vláda k nim jen za roky 2011-2013 přidala 7 nových problémů.