

	Situace	Ustanovení zákoníku práce	Hmotné zabezpečení zaměstnance
I	Zaměstnanci byla nařízena karanténa	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	- za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne – nemocenské <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům plně uhrazena.</i>
II	Zaměstnanec byl z důvodu onemocnění uznán dočasně práce neschopným	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne - nemocenské
III	Zaměstnanec musí pečovat o dítě mladší 10 let z důvodu zavření školského zařízení	§ 191 ZP v kombinaci s § 39 ZNP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	Podle mimořádného zákona přísluší ošetřovné po celou dobu zavření příslušného školského zařízení
IV	Zaměstnanec musí pečovat z důvodu zavření školského zařízení o dítě ve věku od 10 do 13 let nebo o nezaopátrané dítě od 13 let alespoň v I. stupni závislosti	§ 199 ZP – nepojmenovaná jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	Podle mimořádného zákona přísluší ošetřovné po celou dobu zavření příslušného školského zařízení
V	Nepřidělování práce zbylým zaměstnancům z důvodu nepřítomnosti většího počtu zaměstnanců (např. z důvodu karantény, DPN, péče o dítě)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy.</i>
VI	Nepřidělování práce v důsledku výpadku vstupů (dodávky surovin, služeb, součástek, podkladů)	§ 207 písm. a) ZP – překážka v práci na straně zaměstnavatele (prostož)	náhrada mzdy/platu nejméně ve výši 80 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" bude zaměstnavatelům uhrazeno 50 % vyplacené náhrady mzdy.</i>
VII	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví - MZdr, KHS (např. situace Uničov)	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (karanténa – § 167 ZNP, § 347 odst. 4 ZP)	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV** od 15. kal. dne – nemocenské <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům plně uhrazena.</i>
VIII	Dočasné uzavření nebo omezení provozu (např. obchody s oblečením, restaurace, posilovny) v důsledku mimořádných opatření podle usnesení vlády na základě krizového zákona a mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví na základě zákona o ochraně veřejného zdraví	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele nemůže-li zaměstnavatel přidělovat sjednanou práci ALE: je-li omezena poptávka /odbyt a zároveň je uzavřena dohoda s odborovou organizací, případně vydán vnitřní předpis, lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti „Antivirus“ bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy.</i> náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" bude zaměstnavatelům uhrazeno 50 % vyplacené náhrady mzdy.</i>
IX	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku omezení poptávky po poskytovaných službách nebo omezení odbytu výrobků	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele ALE: v případě dohody s odborovou organizací, případně na základě vnitřního předpisu lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti „Antivirus“ bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy.</i> náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" bude zaměstnavatelům uhrazeno 50 % vyplacené náhrady mzdy.</i>
X	Zaměstnanec může vykonávat práci z domova	§ 317 ZP - je-li to s ohledem na povahu vykonávané práce možné, lze se ve výše uvedených situacích dohodnout na výkonu práce z domova (ne v případě dočasné pracovní neschopnosti)	mzda/plat za vykonanou práci (náhrada mzdy/platu ani dávka nepřísluší) Konat práci z domova je možné i v karanténě, <u>nebrání-li tomu zdravotní stav zaměstnance a jsou dodržena všechna stanovená omezení.</u>

* PV – průměrný výdělek zaměstnance; RPV – redukováný průměrný výdělek zaměstnance

** podmínka pro náhradu mzdy/platu je doklad potvrzující nařízení karantény doručený příslušné OSSZ