

1585

pracovních agentur působí v současné době v Česku

20%

zhruba tolik lidí z celkového počtu všech pracovníků si najímají velcí zaměstnavatelé od agentur (MPSV chce podíl snížit na maximálně 15 %)

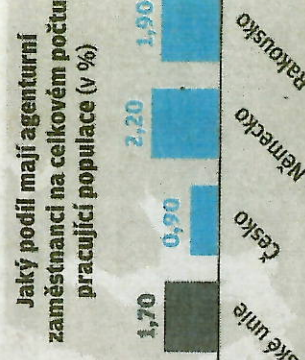
18%

o tolik vzrostla za poslední rok poptávka firem (továren) po zaměstnancích agentur

Kolik vlastních zaměstnanců umístily agentury na práci do továren



Zdroj: MPSV, APPS, Clett Economic report 2008-2014, statistik Grafton Recruitment



Jaký podíl mají agenturní zaměstnanci na celkovém počtu pracujících populace (v %)

Změny pro agentury

- co mimo jiné navrhuje ministerstvo práce

■ zavedení kaucí 500 tisíc korun pro fyzické i právnické osoby, podnikající v agenturním zaměstnávání

■ kvóta maximálně 15 % zaměstnanců agentur z celkového počtu pracovníků ve firmě

■ zákaz řetězení smluv na dobu určitou mezi agenturou a jejím zaměstnancem na déle než tři roky (maximálně dvakrát prodloužení)

■ bezúhonnost fyzické i právnické osoby, podnikající v agenturním zaměstnávání

■ sankce v rozmezí od 20 tisíc korun (pokud nedoloží v termínu doklad o sjednání pojištění agentury) až do 10 milionů korun (umožní výkon nelegální práce)

Jak fungují agentury

Agentura platí a má v zaměstnaneckém vztahu lidi, které dočasně vysílá na práci do podniků - továren. Podnik (tzv. uživatel) hradí agentuře sjednanou sazbu za každého najatého pracovníka a tomu je povinen zajistit stejné platové a pracovní podmínky, jaké mají jeho kmenoví zaměstnanci.

Stát přískrcuje byznys agentur

Návrh na zavedení kvót a kaucí pobouřil agentury práce. Tvrdí, že hrozí nárůst nelegálního zaměstnávání

MIROSLAV PETR

PRAHA Sřediní, velké i nejmenší personální a pracovní agentury v Česku volají na poplach. Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) chce v návrhu novely zákona o zaměstnanosti radikálně zpřísnit podmínky pro celý byznys agenturního zaměstnávání. Je prý u nás přebujelý.

Návrh, který momentálně prochází připomínkovým řízením a možná ještě tento měsíc by o něm mohla jednat vláda, mimo jiné zavádí půlmilionové kaucí pro všechny agentury, omezuje podíl zaměstnanců agentur ve firmách na 15 procent (dnes činí zhruba 20 procent a mírně narůstá), zakazuje po třech letech řetězení smluv. Všechny změny by měly platit od příštího roku.

V Česku funguje zhruba 1500 agentur. Roky narůstá počet lidí (cizinců i domácích), které u nás zaměstnávají a posílají pracovat do firem (ty agenturám platí za každého vyslaného pracovníka - ze dne na den ale mohou agentuře říci, že ho už nepotřebují).

Ministerstvo uvádí, že v roce 2011 bylo takto umístěno do firem necelých 172 tisíc agenturních zaměstnanců. Loni už jich bylo přes 250 tisíc. „Kvóta byla do novely zákona o zaměstnanosti navržena z důvodu zamezení nadužívání agenturního zaměstná-

vání. S ohledem na pokrizový vývoj na trhu práce k tomuto jevu nevidí ministerstvo práce a sociálních věcí reálný důvod.“ Říká Miluše Trefančová z tiskového odboru MPSV.

Přesun do černé zóny

Zákaz řetězení pracovních smluv na dobu určitou je podle ní zas navržený proto, že v případě, když zaměstnanec agentury je vyslán na práci do firmy už delší dobu, ztrácí se tím prvek dočasného přidělování a pracovník už v podstatě funguje v trvalém režimu závislé práce.

Zděšení zavládlo mezi všemi agenturami. Bez dočasné najímaných zaměstnanců by se u nás ale neobešly ani stovky firem, včetně těch největších jako třeba automobilka Škoda Auto nebo výrobce elektroniky Panasonic.

Přísná regulace a omezení podnikání podle agentur povede k jedinému - přesunu lidí, které nebudou moci agentury zaměstnat, do černé zóny nelegálního zaměstnávání.

než dva roky jednali zástupci agentur, zaměstnavatelských svazů a dalších institucí.

„Jsme hluboce frustrováni zbytečným, 2,5 roku trvajícím jednáním Pracovní skupiny k agenturnímu zaměstnávání. Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity)

Návrh mimo jiné

zavádí půlmilionové

kaucí pro všechny

agentury a omezuje

podíl zaměstnanců

agentur ve firmách

na 15 procent

”

na MPSV. Jako by vůbec neexistovalo. Jako bychom jednali 2,5 roku s Marfany“, vyjádřil se Radovan Burkov z ostravské firmy Job - centrum a šéf Asociace pracovních agentur.

Hlavní problém podle něj je, že navrhovaná regulace ztíží fungování poctivých a legálních agentur, ale v podstatě nepostihuje nelegální podnikatele, kteří provozují agenturní zaměstnávání za hranou zákona, různými fintami se

vyhýbají placení daní a odvodů a neřídíka zaměstnávají lidi a vysílají je pracovat do firem (takzvaně k uživatelům) za otrockých podmínek.

Stát může přijít o miliardy

Podobně argumentuje i Asociace poskytovatelů personálních služeb, která u nás sdružuje největší a často nadnárodní firmy, jako je Manpower, Grafton, Trenkwalder či Adecco. Asociace na základě analýzy poradenské společnosti Boston Consulting Group a Mezinárodní asociace agentur práce CIEIT uvádí, že zavedením navržených opatření by státní rozpočet přicházel ročně o sedm miliard korun. O tolik by erár ochudil přesun lidí do kategorie práce na černo.

Podle prezidentky asociace a šéfky největší české agentury Manpower Jaroslavy Rezlerové se agenturní zaměstnanci využívají tam, kde je potřeba pokrýt sezonnost jako například v oblasti logistiky při náporu před Vánocemi nebo pro flexibilní vykrytí zakázek, které firma nemůže předpovídat. Zavedením kvót - maximálního pouze 15 procentního podílu lidí z agentur na celkovém počtu pracovníků ve firmě - by se údajně současná flexibilita pracovního trhu výrazně narušila.

„Dal by se prostor šedé zóně zaměstnanosti. V Česku se už teď v široké míře provozuje takzvané

zastřené zaměstnávání, tedy bez licence, například pomocí družstev, smluv o dílo, švarcsystému či jiných forem obcházení zákona“, říká Rezlerová.

Zákaz řetězení smluv na dobu určitou po uplynutí tří let u jedné agentury by měl podle ní likvidovat vliv. Agentury mají dosud (na rozdíl od klasických zaměstnavatelů) řetězení povoleno. V podstatě jen díky tomu mohou fungovat. I když některé toho zneužívají. „Agentury práce nemohou ve většině případů zaměstnance umístit jinak než právě na dobu určitou“, tvrdí Rezlerová.

Malé agentury kromě toho kritizují i navrhovanou půlmilionovou kauci, bez jejíhož zaplacení nebude moci agentura fungovat. „Stát najednou drasticky reguluje něco, co nechal 20 let pustnout. To nyní prudce sníží počet agentur na trhu, už teď spousta poctivých přžívá jen tak tak“, varuje Rudolf Pavlík, majitel malé agentury Inter servis.

Přestože se zdá ministerstvu počet agenturních zaměstnanců u nás vysoký, patří Česko v Evropě k podprůměru. Podíl lidí z agentur na celkové pracující populaci je podle Clett Economic report 2008-2014 u nás 0,9 procenta. Průměr Evropské unie činí 1,7 procenta, víc než u nás eviduje třeba Německo s 2,2 procenta nebo Rakousko s 1,9 procenta.