

Adresováno podnikatelským sdružením
a státním orgánům

V Ostravě 04.03.2021

Věc: Dotazy k problematice povinného testování zaměstnanců

Dobrý den,

Jménem Výboru a členů Asociace pracovních agentur ČR, odborného sdružení s 20 letou tradicí, Vám zasílám dotazy vzniklé z dosavadní praxe agentur práce při uplatňování Mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví při nařízeném povinném testování ve firmách a žádám Vás o jejich zodpovězení:

1. Vzhledem k tomu, že za bezpečnost a ochranu zdraví agenturních zaměstnanců při práci dle § 309 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb. Zákoník práce zodpovídá Uživatel (tedy klient, objedávající služby Agentury práce), máme dotaz, zda by měl testování provádět Uživatel, a nikoli zaměstnavatel (Agentura práce)? Agentura práce totiž není provozovatelem pracoviště Uživatele, kam jsou agenturní zaměstnanci dočasně přiděleni a nemá tak na pracoviště Uživatele přístup. Při testování agenturou práce, jako zaměstnavatelem, tedy dojde ke zvýšenému pohybu osob, protože se potká mnoho osob na jednom místě, kam by jinak nešli a kde by se jinak nepotkali:
 - a. v případě samo testování, kdy je nutné dostat testy k zaměstnanci, který jinak vůbec do agentury práce nedochází, jezdí jenom přímo k Uživateli na pracoviště a domů
 - b. v případě testování v prostorech zaměstnavatele bude jezdit jak k Uživateli k výkonu práce, tak i do agentury práce (tedy ke svému zaměstnavateli) k provedení testů
2. Kdo má povinnost evidovat výsledek o provedení testu u agenturního zaměstnance, pokud byl test proveden Uživatelem na pracovišti Uživatele? Musí ho evidovat Uživatel i Agentura nebo stačí aby ho evidoval jen Uživatel? Pokud by byla povinnost vztažena na oba dva subjekty, zvyšuje to administrativní náročnost, a to hlavně na straně Uživatele, který by výsledky testů musel reportovat agentuře, či naopak. Také může docházet k duplicitě vykazování.
3. V případě, že si Uživatel nakoupí testy a sám provede kromě svých kmenových zaměstnanců i testování dočasně přidělených zaměstnanců, jak se bude vykazovat náklady na testy? Pokud bude takto provedený test na pracovišti u Uživatele, může Uživatel chtít příspěvek na test, přestože se nejedná o jeho zaměstnance, ale v souladu s § 309 odst. 1 Zákoníku práce tím zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci k němu dočasně přiděleným agenturním zaměstnancům na základě srovnatelných podmínek? Pokud to nebude možné a Uživatel přefakturuje náklad za nákup testů Agentuře práce, bude si moci agentura zažádat o příspěvek, i když nebude mít ve svém účetnictví fakturu za nakoupené testy přímo od schváleného dodavatele, ale jen přefakturované částky od Uživatele?
4. Jestliže Agentura práce je zaměstnavatelem v kategorii nad 250 zaměstnanců a Uživatel je zaměstnavatelem v kategorii pod 50 zaměstnanců, musí být testován dočasně přidělený agenturní zaměstnanec k Uživateli, i když se pohybuje jen na pracovišti Uživatele, který sám o sobě testovat povinen není?



Člen Hospodářské komory ČR



Člen AKV




Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených



Člen AMSP ČR

5. V případě, že přijmu nového zaměstnance, musím jej otestovat hned před první směnou? Pokud ano a test vyjde pozitivní, tak nastupuje na karanténu. Mohu v takovém případě vykázat test na zdravotní pojišťovnu a obdržím příspěvek 60,- Kč, i když zaměstnanec nebyl pojištěn prostřednictvím zaměstnavatele, protože nedosáhl rozhodného příjmu?
6. Jak je řešeno proplacení samotestů zaměstnavateli, když je bude dělat zaměstnancům neúčastným zdravotního pojištění, tedy s Dohodou o provedení práce do výdělku 10.000,- Kč měsíčně a Pracovní smlouvy nebo Dohody o pracovní činnosti do 3.499,- Kč měsíčně, tedy zaměstnání malého rozsahu dle zákona?
7. Jak splní zaměstnavatel povinnost prokázat testování v případě odeslání zaměstnance na AOC (Antigenní veřejné testování), když odběrné místo nesdíluje výsledky na počkání a teprve až po několika hodinách zasílá informativní SMS a jenom testovanému zaměstnanci, zaměstnavatel se nedozví nic?
8. nutné testovat lidi s Dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP a DPČ), když většina nedosáhne za měsíc příjmu pro zařazení do zdravotního pojištění, jejich docházka na pracoviště je ojedinělá (třeba 6 hodin měsíčně) a většinou by se dali zařadit charakterem práce mezi home office? Například roznoš reklamních letáků, které roznošci doveze přepravní společnost v balíku a on je pak vkládá do poštovních schránek nebo úklid chodeb v bytovém domě, kdy veškeré nářadí a vybavení si nosí sebou a nikoho nepotkává atp.. Bylo by logické DPČ a DPP z testování zcela vyřadit. Zcela zřejmě nevykonají práci ani v hodnotě ceny testu, protože je nařízeno testovat každý týden, ale oni odpracují za 4 týdny jen 4 směny.
9. Jak do EXCELOvského seznamu o testovaných zaměstnancích pro zdravotní pojišťovnu zapsat občana EU, který nemá číslo pojištěnce české zdravotní pojišťovny, protože ještě v ČR nepracoval a přidělení tohoto čísla trvá běžně 30 dní (typicky student, občan Slovenska)?
10. Jak a kde získat testy? Nyní nejsou dostupné testy s cenou pod 200,- Kč/1 ks v daném termínu, přestože před vyhlášením opatření byly běžně do 100,- Kč. Dodavatele testů v posledních dvou dnech zahltilo množství malých objednávek a dodací lhůty prodlužuje i proclení dováženého zboží. Dodavatelé hlásí, že jejich testy jsou zadržovány celníky. Bude vláda, jak by bylo logické, vyhlašovat maximální možnou cenu testů na základě Zákona o cenách, když po nich uměle vyvolala ze dne na den poptávku? Nebo to vláda udělala schválně, aby vydělali překupníci, lichváři, veksláci a šmejdi? Je za tím hloupost nebo korupce?

S díky za odpovědi a pozdravem Ing. Radovan Burkovič, prezident APA



Člen Hospodářské komory ČR



Člen AKV



Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených



Člen AMSP ČR