

# Nedostatek pracovníků a možnosti řešení této situace

Ing. Radovan Burkovič

- *Prezident APA od roku 2011*
- *Ředitel agentury práce od 1990*
- *Místopředseda za zaměstnavatele Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů*
- *Člen Kolegia expertů AKV*
- *Člen představenstva KHK MSK*
- *Systemový inženýr*



**ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR**  
Založena v roce 2001

# Představení APA

- ▶ Založena v červnu 2001
- ▶ Dobrovolné sdružení agentur práce
- ▶ Za 19 let 69 členů, nyní 46 aktivních
- ▶ Legální agentury práce
- ▶ Připomínkujeme zákony
- ▶ Kultivujeme trh práce
- ▶ Chráníme agenturní zaměstnance a uživatele
- ▶ Sdílíme zkušenosti a znalosti mezi členy
- ▶ [www.apa.cz](http://www.apa.cz)

# Představení činnosti členů APA

- ▶ Členové APA jsou rozprostřeni po celém území ČR s celkovým obrátem přes 2 miliardy korun.
- ▶ Členové APA každoročně obslouží 54.000 uchazečů o práci.
- ▶ Členové APA každoročně zaměstnají 32.000 osob jako dočasně přidělené agenturní zaměstnance.
- ▶ Členové APA každoročně zprostředkují 2.600 osobám zaměstnání přímo u firem.
- ▶ Členové APA zaměstnávají denně 5.000 přepočtených zaměstnanců (zaměstnanec na trvalý pracovní poměr s 8 hodinovou pracovní dobou).

# Představení činnosti APA

- ▶ Člen Hospodářské komory ČR
- ▶ Člen Sekce Zaměstnanosti HK ČR
- ▶ Člen Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR
- ▶ Člen Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů
- ▶ Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených
- ▶ Aktivní účastník projektů Národní soustava povolání a Národní soustava kvalifikací
- ▶ Člen Pracovní skupiny pro agenturní zaměstnávání RHSD MPSV ČR
- ▶ Spolupořadatel a účastník konferencí a seminářů o agenturním zaměstnávání



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH  
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR



NÁRODNÍ SOUSTAVA  
KVALIFIKACÍ 2



NÁRODNÍ SOUSTAVA POVOLÁNÍ

# Problém nedostatku zaměstnanců v ČR je politika a legislativa.

- ▶ Složité předpisy – Zákoník práce má 396 paragrafů a přibývají další označené písmenky jako 307a, 307b, 309a a další, Zákon o zaměstnanosti 151, Zákon o daních z příjmu je sice jen 42, ale perverzně rozvětvenými do písmenek celé abecedy – a šlo by pokračovat.
- ▶ Vysoké zdanění práce daní z příjmu, zdravotní daní a sociální daní (i když jim politici a byrokrati říkají dokola pojistné, je to sprostá daň, pojištění má zcela jiné parametry). Zaměstnanec stojí zaměstnavatele na přímém mzdovém nákladu 30 tisíc, ale po daních a odvodech z toho má čistého třeba jen 17 tisíc. Pro rok 2021 malá změna zrušením superhurbé mzdy a zvýšením daňové slevy, dostane 18 tisíc Kč.
- ▶ Smutně zábavné bylo sledovat kvikot nenažraných zprava i zleva, když se Pirátům omylem povedlo po dlouhých letech snížit daně zaměstnancům zvýšením slevy na zaměstnance. Velké zklamání z rádooby pravicového Senátu, namísto ihned a zpětně sleva +10 tis. Kč, bude letos jen +3 a po 1 roce další +3 tis. Kč ročně navíc.

# Co říkají dlouhodobě čísla?

- ▶ 02/2020 – 750 tis. zaměstnaných cizinců v ČR, cca 230 tis. země mimo EU. Současně nezaměstnanost 227 tis. osob ČR na Úřadu práce, počet neobsazených míst ÚP 351 tis.
- ▶ 06/2020 – 4 měsíce opatření vlády ČR proti koronaviru, 600 tisíc zaměstnaných cizinců v ČR, většina země EU, dalších skoro 100 tis. cizinců v ČR podniká. Nejčastěji Slováci, Ukrajinci a Vietnamci. Současně nezaměstnanost ČR 269 tis. osob na Úřadu práce, počet neobsazených míst ÚP 334 tis.
- ▶ 27.01.2021 – 11 měsíců opatření vlády ČR proti koronaviru, stále je každý 7. zaměstnanec cizinec. Současně nezaměstnanost 308 tis. osob ČR na Úřadu práce, počet neobsazených míst ÚP 325 tis.

# Jaká byla opatření, co šlo, co ne

- ▶ V době koronaviru stát v podstatě pro firmy přestal fungovat
- ▶ PLUSY prodlužování pobytových a pracovních víz jednoduše, prodloužením pracovní smlouvy a oznámením úřadům v době mezi 12.03.2020 až 16.11.2020
- ▶ MÍNUSY pozdní oznamování možnosti prodloužení ze strany vlády, opakované ponechávání zaměstnaných cizinců i firem v nejistotě. Příklad JOB-centrum Ostrava, v březnu 2020 zaměstnaných 20 Ukrajinců, vládní ústrky vydrželo do listopadu 2020 i přes velké přesvědčování jen 7 statečných. Ostatní odjeli. Pak i tito.
- ▶ V ČR je dlouhodobě naprosto nezvládnutý přebyrokratizovaný systém povolování zaměstnání osobám z 3.zemí. Např. až v 09/2020 začal stát vyřizovat žádosti. Ale postupně a po řadě ty z 11/2019 až 02/2020. Do té doby se jen rozběhla řízení, zastavená na jaře 2020, tedy žádosti z půlky roku 2019. Problém přetrvává, jde o problém legislativy a dlouhodobé státní neschopnosti.

# Jaká jsou opatření, co jde, co ne

- ▶ 10.02.2021 HK ČR On-line webinář v trvání 3,5 hodiny „Jak na zaměstnávání cizinců ze 3 zemí? Adaptační kurzy, novinky, nejčastější chyby...“ – proč musí firma absolvovat opakovaně několikahodinová školení? Proč nejdou věci udělat jednoduše? Proč do trhu práce firmám mluví Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo zahraničních věcí, Ministerstvo vnitra a nejnověji i Ministerstvo zdravotnictví? To je svobodné podnikání? Ne, to je státní buzerace lidí i firem.
- ▶ Program Ukrajina, ani jiné speciální programy, vyhlášené vládou ČR, neplní požadavky firem. Ani z hlediska počtu, ani z hlediska rychlosti. Příklad Polsko – Ukrajinec ohlášený firmou na vojvodství (hejtmanství). Pokud mu do 14 dní není příjezd zakázán, může ihned přijet. Vízum typu D, 2 roky práce v Polsku a 90 dní v zemích Schengenu jako zaměstnanci polské firmy.
- ▶ Koronahysterie dále podlamuje přeshraniční práci. U pendlerů i ubytovaných zahraničních zaměstnanců. Příklad Srbsko – 9 řidičů kamionů, dojeli dodávkou, negativní testy na hranici s Maďarskem, Slovenskem i ČR. Pozitivní test 2 z nich před nástupem do práce. Všichni 14 dní karanténa. Náklady na vyřízení, cestu, ubytování i stravu jim běží, ale práce pro firmu ne a příjem není žádný. Nově vláda požaduje 5 dní karantény a test vždy.



# Možnosti řešení, vidím 2 cesty:

- ▶ 1) práce nás zaměstnavatelů se státní správou a samosprávou „dole“, u nás doma. Víťáme programy v MS kraji a zapojujeme se do zmíněných Outplacement ÚP, Moje místo v MSK Paktu zaměstnanosti a Nová šichta OKD.
- ▶ Nemohou v ČR dále dlouhodobě existovat stovky tisíc nezaměstnaných osob v evidenci Úřadů práce versus stovky tisíc neobsazených pracovních míst v našich firmách. TO JSOU VNITŘNÍ REZERVY SYSTÉMU.
- ▶ 2) výrazné osekání zákazové a příkazové legislativy z hlediska zaměstnávání cizinců ze 3.zemí prakticky na úroveň zkušeností ze sousedního Polska – to lze jen v legislativním procesu.
- ▶ Nemůžeme do ČR stále lákat firmy, pro něž nemáme zaměstnance. Řešit vše na úkor českých firem přetahováním jejich zaměstnanců. Na úkor obyvatel dovozem zahraniční pracovní síly ve stovkách tisíc osob ročně ze zemí EU i mimo EU, se všemi doprovodnými riziky. Ta zvyšujeme stavěním legislativních bariér, přestože je už 10 let jasné, že se bez nich neobejde ani stávající počet firem. Toto musíme vysvětlovat našim zaměstnancům, to jsou voliči a nositelé změny. TO JSOU VNĚJŠÍ REZERVY SYSTÉMU, ZDE ZÁLEŽÍ NA ZMĚNĚ POLITIKY A VÝMĚNĚ POLITIKŮ.

Děkuji za Vaši pozornost.  
Nyní víte, co je třeba změnit.  
První šancí jsou parlamentní volby  
na podzim 2021.  
Starého psa novým kouskům  
nenaučíš.

- ▶ Ing. Radovan Burkovič
- ▶ [prezident@apa.cz](mailto:prezident@apa.cz)
- ▶ [www.apa.cz](http://www.apa.cz)

